

# MEMORIA DE ACTIVIDADES 2015

## Introducción

El objetivo esencial en las dos residencias es desarrollar acciones que promuevan la calidad de vida, respetar el derecho a vivir de la manera más autónoma e independiente posible sin renunciar a tener un proyecto de vida significativo, basado en su individualidad, proporcionando los apoyos necesarios para su consecución.

Favorecer la adquisición de habilidades relacionadas con el funcionamiento del hogar, como pueden ser: hacer la cama, cuidado de la ropa, fregar.... Pero sin duda, hay otras mucho más relevantes como asumir responsabilidades, fomentar la iniciativa, elección, poder de decisión, convivencia en grupo, respeto entre compañeros, respeto de libertades, satisfacción personal, derechos, participación, intimidad, establecimiento y logro de metas... Todos ellos elementos fundamentales para que el aprendizaje sea significativo.

Estas viviendas a pesar de estar fuera del entorno comunitario, en un barriada con pocos servicios, se trabaja para favorecer la utilización de los recursos y la participación de la vida social en los entornos comunitarios más cercanos.

Para conseguir estos objetivos contamos con programas específicos sacados de la dimensiones de calidad de vida, de ahí que presentemos una única memoria ya que se solapan el funcionamiento y actividades de R.A. y R.G.A. es igual solo cambia el número y la intensidad de apoyos, que prestamos.



# PROGRAMAS DIRIGIDOS A LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

## COHESIÓN DE GRUPO.

Nació con el objetivo el favorecer la integración social de los/as clientes, promoviendo el conocimiento y la comprensión de sí mismos y estableciendo relaciones significativas con sus compañeros y compañeras.

## QUE HEMOS CONSEGUIDO.

Se ha mejorado la comunicación asertiva en espacios controlados.

Hemos generado espacios de cooperación, para compartir aficiones.

Se han generado relaciones positivas entre compañeros a través de la preparación de actividades (salidas a merendar, pasear y visita cultura).

## PROGRAMA DE SEXUALIDAD.

En el trabajo de este año se ha Buscado favorecer en los centros el normal desarrollo de relaciones afectivo-sexuales, reconociendo que los usuarios son personas adultas, capaces y deseosas de poder manifestar sus expresiones de afecto y de establecer relaciones afectivo-sexuales de modo natural.

## QUE HEMOS CONSEGUIDO

Mantener el trabajo que se realizaba con las PCDI.

Implantación de la guía de sexualidad de la asociación vale para la intervención con personas con discapacidad intelectual.



## PROGRAMA DE AUTOGESTORES

La autodeterminación como pilar fundamental de la Asociación desde 1998.

## QUE HEMOS CONSEGUIDO

Aumenta la participación activa del grupo, el respeto y con ello la confianza.



Handwritten signature/initials on the left margin.

Handwritten signatures and initials on the right side of the page.



Desaparecen los conflictos creándose un clima agradable.

Manifiestan sus ganas por que lleguen los jueves o lunes "Autogestores".

Grupo promotor de ampliación de redes con las entidades implicadas.

### CALIDAD DE VIDA: BIENESTAR EMOCIONAL

Modificando todas aquellas conductas que interfieran en su vida diaria, y en la relación con los demás; dotando a los participantes de estrategias y recursos para la resolución de conflictos y el manejo de situaciones estresantes; e interviniendo en la formación afectivo-sexual de nuestros clientes.

### QUE HEMOS CONSEGUIDO

Elaboración de pautas de intervención, protocolo de actuación y planes individuales.

Curso de formación e implantación para los profesionales del centro, sobre Pautas de Modificación de Conducta.

Atención y asesoramiento a familias

Implantar el método Intervención con apoyo conductual positivo.

### ACTIVIDADES DE LA VIDA DIARIA. AVD.

Son actividades que todos realizamos en mayor o menor medida con o sin apoyo a lo largo del día en respuesta a unas necesidades. Varían entre las actividades que son más fundamentales como: alimentación, vestimenta, etc...hasta algunas tareas más complejas del autocuidado personal e independencia, tales como tareas domésticas básicas, manejo del dinero, uso del teléfono.

### QUE HEMOS CONSEGUIDO

Utilización por parte de todos los chicos del buffet del reproductor de C.D

Preparación de la campaña para el 2016 "Buen uso del papel, agua y jabón" y "Concienciación de la importancia de AVD básicas" tanto porque cómo su nombre dice son básicas cómo por su papel social.

Cuestionarios para ellos y familias de que actividades son prioritarias para facilitar su independencia.

FOTO DEL BUFFET



*Melina*

*Manuel*

*Graciela*

*Manuel*

*Manuel*

*Manuel*



~~Chopin~~

~~Deer~~  
~~Manuel~~  
~~John~~  
~~Francis~~  
~~John~~  
~~John~~



## QUE HEMOS CONSEGUIDO

Ampliar los trabajos a empresas y los puntos de venta para nuestros productos consiguiendo una mejora de los sueldos de un 3%.

Mejoramos en nuestro objetivo de inclusión, ampliando las colaboraciones con el entorno, destacando el encuentro con el grupo Photobook Granada, la feria de reciclaje y fotografía, el proyecto Europeo Erasmus Plus.

## CLUB DE OCIO SULAYR

Trabajamos para garantizar el derecho al ocio a todas las personas, en especial a personas con discapacidad intelectual, Sulayr nace en el seno de la asociación "Vale".

Contamos con una amplia experiencia y ofrecemos actividades de calidad, inclusivas y normalizadas.

## QUE HEMOS CONSEGUIDO

Expansión del servicio. Acercamiento a otras asociaciones. Aprosmo, Asprogrades. 1º toma de contacto C.A.I.T. Mayor participación de familias, aumenta el número de participantes.

Participación en jornadas de ocio inclusivo Bubiñon como ponentes. Impartimos curso de ocio inclusivo a través de I.A.J.

Aumento en más del 30% de planes de ocio.

## PROGRAMA DE SALUD

El programa de salud que se ha llevado a cabo durante estos años tiene como objetivo fundamental el mejorar el estado de salud de nuestros clientes a través de programas específicos según las necesidades individuales de cada usuario. Para ello, el programa se divide en 4 pilares.

- 1.- actualización de datos de salud.
- 2.- guía de recursos de salud.
- 3.- prevención.
- 4.- buenas prácticas.





## QUE HEMOS CONSEGUIDO

Pertenecemos a la red de Entidades que promocionan a salud de sus trabajadores, desde el distrito de Sanitario, se han realizado multitud acciones formativas y de prevención.

Formación a los trabajadores en el área de salud.

Puesta en marcha o continuación de 6 programas de prevención, tabaquismo, nutrición, vacunas, odontológico, oncológico, etc. con una participación plena.

Mantener y mejorar el estado de salud de nuestros clientes.

## PROGRAMA DE ENVEJECIMIENTO

Retrasar los síntomas del envejecimiento y evitar un progresivo deterioro cognitivo.

Favorecer su bienestar emocional, evitar la pérdida de autonomía personal e impulsar la motivación

## QUE HEMOS CONSEGUIDO:

Trasladar el programa a la ejecución de y dar los primeros pasos para crear el servicio.

## PROYECTO DE VIDA

Se trata de dotar a las personas con discapacidad Intelectual de empoderamiento ofreciéndoles apoyos para que decidan por si mismas un plan de vida propio para su futuro, está basado en la autodeterminación, convirtiéndolos en dueños de sus propias vidas.

## QUE HEMOS CONSEGUIDO

Una mejora sustancial en la calidad de vida, mostrando actitudes positivas en el día a día, de nuestros usuarios.

Actualmente estamos desarrollando 20 proyectos individuales de vida y una metodología de trabajo más eficaz.

## AFIANZAMIENTO DE LA FIGURA DEL TUTOR

Se ha trabajado para que cada usuario de nuestra asociación tenga una persona como mínimo de referencia para canalizar sus demandas y poder dar de forma más rápida respuesta a dichas demandas así como a las necesidades personales de cada uno.



*Handwritten signature: Chelena*

*Handwritten signature: 1785*

*Handwritten signature: Del*



*Handwritten signature: María Blázquez*

*Handwritten signature: Gracia Fajardo*

*Handwritten signature: María*

## QUE MEMOS CONSEGUIDO

Establecen reuniones semanales para recoger inquietudes

Se gestionan y se da respuesta a más del 60% de las demandas

Contamos con la información basada en gustos y preferencias de todos los usuarios

## COMUNICACIÓN Y COMPETENCIA SOCIAL

El Programa de "Apoyo al desarrollo y mejora de la competencia social" tiene como objetivo principal la adquisición de habilidades interpersonales de comunicación e interacción que facilitan la inclusión al contexto social. Para ello ponemos en marcha programas, mecanismos y estrategias para conseguir una inclusión adecuada y normalizada al entorno.

Los talleres que conforman este Programa son: Comunicación (se trabaja la adquisición de habilidades para la comunicación verbal / no verbal), Habilidades sociales (son las conductas necesarias para interactuar y relacionarse con los demás de forma efectiva y mutuamente satisfactoria) y Habilidades instrumentales (se trabajan la lectura, escritura, cálculo y manejo del sistema monetario).

## QUE HEMOS CONSEGUIDO

El 92 % de los clientes de la Asociación se benefician del Programa de Competencia Social en alguna de sus especialidades (comunicación, habilidades sociales o habilidades instrumentales).

Elaboración de una guía de lectura fácil enfocada al tema electoral y difusión entre los partidos políticos de la zona. Un 40 % de los programas electorales fueron adaptados al sistema de lectura fácil, bajo nuestra supervisión y colaboración, o bien teniendo en cuenta algunas recomendaciones dadas en la guía elaborada para tal fin.

El uso de pictogramas como vía de transmisión de información prácticamente se ha generalizado, así como el signado del menú del día.

*Gracia Fajardo*

*De G*



*Concepción Martínez*  
*María D*



*María P.*

*María Fajardo*

*María P.*  
*María P.*

# ACTIVIDADES DIRIGIDAS A LAS FAMILIAS

Las familias son parte fundamental de VALE. Nuestro movimiento asociativo nació de los familiares que se unieron para lograr una vida mejor para sus hijos e hijas con discapacidad intelectual.

La familia es el contexto en el que se desarrolla gran parte de la vida de la mayoría de las personas y es fundamental para el crecimiento y el bienestar de todos sus miembros.

Información, orientación y asesoramiento: Una de las tareas más difíciles que te puedes encontrar cuando tienes un familiar con discapacidad es la de recopilar toda la información relativa a la misma, desde VALE, ofrecemos todo nuestro conocimiento y experiencia, en pos de brindar esa información y asesoramiento. ¡Cuenta con nuestro apoyo!.

## JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS

Se realizó una jornada de **exposición** por parte de los responsables de los programas que se llevarían a cabo a lo largo del 2015, la **asistencia** de familiares fue del **55%** de todos los centros.

Asimismo se realizó un curso de formación sobre sexualidad y discapacidad.

## DETENCION DE LAS NECESIDADES DE LAS FAMILIAS

Tras las encuestas de 2014 se están dando soluciones a las demandas formuladas por los familiares de centro de día y residencia.

Se sigue prestando atención y tutorización individualizada pautas de actuación e intervenciones por parte de los profesionales de VALE

## PARTICIPACION DE OTROS MIEMBROS DEL NUCLEO FAMILIAR

Seguimos trabajando en el empeño de lograr la participación de otros miembros de la **unidad Familiar**. Impulsamos la participación de otros miembros del núcleo familiar con dos objetivos:

Asegurarnos la participación de estas e involucradlos, ya que de esta forma no cae el peso sobre las mismas personas.



# ACTIVIDADES REALIZADAS PARA LOS PROFESIONALES Y VOLUNTARIADO

## PLAN DE PERSONAS PDP

Hemos desarrollado procesos para la implantación de nuestro modelo de política de personas (de recursos humanos) Apoyamos a nuestros profesionales para que podamos prestar los mejores apoyos a las personas con discapacidad.

A través de su aprendizaje y su formación técnica, organizativa y ética.

Buscando la mejora de su calidad de vida laboral.

Facilitando modelos y herramientas para el mejor desempeño profesional.

Facilitando espacios para su participación.

### ACCIONES:

Se establece el proceso de PDP, incluye reclutamiento, selección, acogida, Reconocimiento, Plan de Formación, evaluación por competencias.

### EVALUACION POR COMPETENCIAS.

La evaluación por competencias en nuestra asociación pretende responder a un objetivo claro, la consecución de la visión entre todos los trabajadores. Para ello se realizó un análisis de los conocimientos, actitudes y habilidades, competencias técnicas y actitudinales, que tenían nuestros trabajadores para saber que teníamos que trabajar, y conseguir el desarrollo de las personas.

Las competencias deben de tener las personas que trabajan en Vale serán estratégicas, algunas vinculadas a los valores.

### ACCIONES:

Hemos tomado las competencias que son importantes en este momento para la Entidad. Será nuestro mapa competencial.

Se evaluó a total de la plantilla de nuestra asociación marcándonos los retos a nivel personal y organizacional para cumplir en el 2016.



Handwritten signatures and stamps at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.



## PLAN DE FORMACION

Completar los planes de formación iniciados en 2014, nuevos cursos de comunicación, inicio de formación para la implantar el nuevo plan Estratégico.

## COHESION ENTRE LOS PROFESIONALES

Asamblea general de trabajadores, en febrero, se recuerda la misión la visión y los valores.

Programación de dos actividades de ocio específica para monitores.

Gestión de un nuevo plan de cohesión para 2016, con formación asociada para realizarse en 2016.  
Cohesión de equipos, liderazgo e inteligencia emocional.

## PLAN DE RECONOCIMIENTO Y SENTIDO DE PERTENENCIA.

Cuyo objetivo más determinante es conseguir que los trabajadores se sientan motivados e identificados con la Asociación.

Sesiones de trabajo para establecer el protocolo de reconocimiento

Puesta en marcha de acciones de actuaciones para conseguir los objetivos, 2015.

Creación del buzón de reconocimiento y puesta en marcha de refuerzo positivo en diversa documentación de comunicación.

Asamblea de trabajadores para difundir una vez más la filosofía de nuestra Asociación

## VOLUNTARIADO

Reconocimiento de la labor de los voluntarios, de toda la trayectoria de vale en la fiesta del verano, asistieron más de 50%.

Oferta del plan de formación a los voluntarios.

Aumenta el número de voluntarios en un 20% con respecto al año

Desarrollo de planes de Captación de nuevo voluntariado.



*Manolina*  
*Flora*  
*Patricia*  
*Manuela*  
*Isabel*





## COMUNICACIÓN INTERNA.

## COMUNICACIÓN EXTERNA, REDES SOCIALES.

### Creación de una cuenta de twitter.

## Inicio y planteamiento del Nuevo plan estratégico y operativo 2016-2019.



Conforme al plan de plan de sostenibilidad de 2014, se llevaron a cabo acciones de reciclado selectivo, cambio de sistema de iluminación por sistemas Led, compostaje de residuos procedentes de los comedores y uso posterior en el huerto Ecológico. Nuevas zonas verdes y comunes. Mejoras en jardines. Acondicionamiento de espacios, nuevos toldos que brindan protección solar y de la lluvia, etc..

La gestión de la Ética nos marca la forma de actuar de todas las personas que conforman Vale.

Tras la ejecución del Sistema de evaluación de la calidad FEAPS, se desarrolló un documento que contiene las descripciones de las dimensiones y áreas de indagación del eje de ética. Con esto se pretende facilitar las futuras acciones que tendremos que desarrollar en toda a la Asociación.



## CAMBIO DE CULTURA - GESTION POR PROCESOS CALIDAD FEAPS

Para promover calidad de vida los servicios deben contar con una cultura organizacional orientada hacia las personas y desarrollar sistemas de calidad de gestión, calidad de vida y ética.

Una vez realizada la autoevaluación y la propuesta de las acciones de mejora, en la actualidad hemos consolidado la fase de compromiso. Nos encontramos en la fase de despliegue de la calidad FEAPS.

## GUIA DE RECURSOS POR DIMENSIONES DE CALIDAD DE VIDA

El objetivo fundamental de poner a disposición de los trabajadores información y enlaces de interés que les permita actualizar sus conocimientos y herramientas en su desarrollo profesional.

# ACTIVIDADES POR LA INCLUSION

VALE trabaja por la plena inclusión de las personas con discapacidad intelectual o del desarrollo y sus familias. Trabajamos en la atención temprana, la salud, la educación, el empleo, la accesibilidad, la ciudadanía, la comunicación, etc. También defendemos sus derechos y ayudamos a que puedan participar en la sociedad como el resto de ciudadanos.

## OCIO INCLUSIVO

Plan de formación a cargo de IAJ (instituto Andaluz de Juventud) Se ha realizado un curso de coordinador de ocio inclusivo/educativo.

Expansión del servicio. Acercamiento a otras asociaciones. Apramo, Asprogrades.

1º toma de contacto C.A.I.T.

Mayor participación de familias, aumenta el número de participantes.

Participación en jornadas de ocio inclusivo. Rubión como ponentes.

Sensibilización en la comunidad, jornada de reflexión para las organizaciones generadoras de actividades de ocio.

Impartimos curso de ocio inclusivo a través de IAJ.

Aumento en más del 30% de planes de ocio.



Manuela P.  
Huelgas  
Jorge Aguacil  
Paco Fajardo  
Luis  
Javier  
Mariano

## AUTOGESTORES 2015

Tras participar tanto en el Encuentro Autonómico de Autogestores (El Rompido, Huelva), como en el Provincial (Guadix, Granada), los tres grupos de autogestores de la Asociación VALE formaron parte en el desarrollo del Encuentro Regional de Familias celebrado en Guadix. Para ello, trabajaron en equipo con autogestores de otras entidades de la provincia (La Purísima, APROSMO, ASPROGRADES, S. José), representando una pequeña pieza teatral de creación colectiva.



Los profesionales de apoyo hemos llegado a acuerdos con nuestros homólogos en otras entidades para mantener las relaciones interpersonales que se generan, entre nuestros usuarios o usuarias, en los encuentros oficiales de autogestores.

Asistencia los días 2-4 de octubre al congreso internacional "Hear our Voices" European Conference of Self-Advocates.

## VALE EN EL AIRE

A pesar de las limitaciones técnicas de la radio local, la Asociación VALE se mantiene en la programación de Radio Dúrcal por tercer año consecutivo, VALE EN EL AIRE mantiene su propósito, que la comunidad conozca a los usuarios de la entidad como lo que son: personas iguales en derecho, diferentes en alma y cuerpo, como los son todas las personas que forman parte de la sociedad.

El programa de Radio se emite los viernes de 18:00 a 19:70 en radio Durcal. Más de 50 programas.

Estamos desarrollando un programa de televisión con invitados especiales de la provincia, que girará en torno a temas relacionados con los objetivos de la asociación VALE.

"Si quieres conocer a una persona, no le preguntes lo que piensa sino lo que ama." Tomás de Aquino.

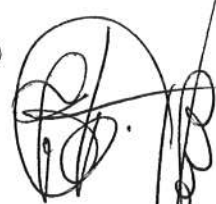
## FIESTA DEL VERANO

Julio, de cara a las vacaciones de verano se realiza una fiesta donde participan todos los asociados de VALE. Cada año se trabaja una Temática especial y se invita a artistas de la provincia y se desarrollan actividades artísticas y lúdicas, danza, música, etc, con carácter inclusivo. 500 asistentes y 30 voluntarios.













## II DESAFIO VALE.

La creación de esta prueba tiene varios objetivos, entre lo que destacamos la inclusión de las personas con discapacidad intelectual en la sociedad y su capacidad para generar actividades de ocio y deporte para el público en general.

Segunda edición del desafío VALE, una competición deportiva inclusivas por categorías (infantil, junior, etc.) con las modalidades, de carrera, bicicleta y senderismo,

- 1.200 participantes, cierre de inscripciones. Doble de participantes.
- 3.500 € de beneficios
- Gran repercusión social

Gracias a participantes, voluntariado, empresas patrocinadoras y público asistente a la fiesta-concierto post carrera, se consiguió reunir una cantidad de 3500€, cantidad destinada íntegramente a la dimensión de Bienestar Físico de la Asociación Vale.

## CAMPAÑA PONTE EN MI LUGAR

"PONTE EN MI LUGAR" Es una campaña de sensibilización destinada a provocar la **inclusión** social de las Personas con Discapacidad Intelectual.

Este año se ha desarrollado en el colegio CPR "El Pinar" situado en Pinos del Valle con las mismas actividades que se realizaron en años anteriores en los colegios de Lecrín y Nigüelas. En la campaña participaron todos los cursos con un total de 96 alumnos/as más todo el profesorado.

Esta campaña ofrece a los alumnos/as la oportunidad de experimentar en su propia piel los problemas con los que se encuentran las Personas con Discapacidad Intelectual en el día a día a través de una gymkana en la que viven situaciones reales.

Las valoraciones tanto de los niños/as como de los profesores/as han sido muy positivas, lo que nos anima a seguir trabajando en esta línea con el sueño de que cada persona encuentre su lugar en una **SOCIEDAD JUSTA Y SOLIDARIA**.



*Manuel*

*Manuela*

*Gracia Fajardo*

*Diego*

*Jose*

*Chabela*

*REK*



## **GESLOCAL AUDITORES S.L.**

Avda. de la Constitución, 27 - 5º M 18014 GRANADA

Teléf. y Fax: 958 20 70 00 - 958 29 07 93

### **INFORME DE AUDITORÍA INDEPENDIENTE DE CUENTAS ANUALES ABREVIADAS**

A los asociados de la Asociación a Favor de Personas con Discapacidad Intelectual "VALE" Valle de Lecrín Por encargo de la Junta Directiva:

#### **Informe sobre las Cuentas Anuales abreviadas**

Hemos auditado las cuentas anuales abreviadas adjuntas la Asociación a Favor de Personas con Discapacidad Intelectual "VALE" Valle de Lecrín, que comprenden el balance abreviado a 31 de Diciembre de 2015, la cuenta de pérdidas y ganancias abreviada, el estado de ingresos y gastos reconocidos y la memoria abreviada correspondientes al ejercicio terminado en dicha fecha.

#### **Responsabilidad de la Junta Directiva en relación con las cuentas anuales**

La Junta Directiva es responsables de formular las cuentas anuales abreviadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados de la Asociación a Favor de Personas con Discapacidad Intelectual "VALE" Valle de Lecrín, de conformidad con el marco normativo de información financiera aplicable a la entidad en España, que se identifica en la nota 2 de la memoria adjunta, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales libres de incorrección material, debida a fraude o error.

#### **Responsabilidad del auditor**

Nuestra responsabilidad es expresar una opinión sobre las cuentas anuales abreviadas adjuntas basada en nuestra auditoría. Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la auditoría de cuentas vigente en España. Dicha normativa exige que cumplamos los requerimientos de ética, así como que planifiquemos y ejecutemos la auditoría con el fin de obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales están libres de incorrecciones materiales.

Una auditoría requiere la aplicación de procedimientos para obtener evidencia de auditoría sobre los importes y la información revelada en las cuentas anuales. Los procedimientos seleccionados dependen del juicio del auditor, incluida la valoración de los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales, debida a fraude o error. Al efectuar dichas valoraciones del riesgo, el auditor tiene en cuenta el control interno relevante para la formulación por parte de la entidad de las cuentas anuales, con el fin de diseñar los procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno de la entidad. Una auditoría también incluye la evaluación de la adecuación de las





## GESLOCAL AUDITORES S.L.



políticas contables aplicadas y de la razonabilidad de las estimaciones contables realizadas por la dirección, así como la evaluación de la presentación de las cuentas anuales tomadas en su conjunto.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión de auditoría.

### Opinión

En nuestra opinión, las cuentas anuales abreviadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera de la Asociación a Favor de Personas con Discapacidad Intelectual "VALE" Valle de Lecrín, a 31 de Diciembre de 2015, así como de sus resultados correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con el marco normativo de información financiera que resulta de aplicación y, en particular, con los principios y criterios contables contenidos en el mismo.

### Informe sobre otros requerimientos legales y reglamentarios

La memoria de actividades adjunta del ejercicio 2015, contiene las explicaciones que la Junta Directiva considera oportunas sobre la situación de la Asociación, la evolución de sus actividades y sobre otros asuntos y no forma parte integrante de las Cuentas Anuales. Hemos verificado que la información contable que contiene la citada memoria de actividades concuerda con las Cuentas Anuales del ejercicio 2015. Nuestro trabajo como Auditores se limita a la verificación de la memoria de actividades con el alcance mencionado en este mismo párrafo, y no incluye la revisión de información distinta de la obtenida a partir de los registros contables de la Asociación.

**GESLOCAL AUDITORES, S.L.**

Núm. En el ROAC: S-1227

Fdo.: **ANTONIO FERNÁNDEZ CLARES**  
ADMINISTRADOR GENERAL EN JEFE

Granada, a 11 de Junio de 2016



ANEXO 18 Nº 1406/00023  
SELLO CORPORATIVO: 90.00 EUR  
Se sujeta a la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas en España

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley Orgánica 15/1999 de Protección de Datos de Carácter Personal, le informamos que sus datos de carácter personal son recabados con el fin de prestarle adecuadamente los servicios que usted nos solicita, así como para el cumplimiento de las obligaciones fiscales y legales derivadas de la prestación de este servicio. Dichos datos serán incorporados a nuestro fichero cuya finalidad es la de tratamiento de datos personales y que se encuentra debidamente inscrito en el Registro General de Protección de Datos. Los destinatarios de esta información sólo y exclusivamente serán los trabajadores de esta empresa.

Nuestra empresa tiene implantadas las medidas de índole técnica y organizativas necesarias para garantizar la seguridad, confidencialidad e integridad de los datos de carácter personal que trata.

Por último le informamos que puede ejercitar los derechos de acceso, rectificación, cancelación, oposición e impugnación de valoraciones en Avda. Constitución, 27 - 5ª M 18014 Granada y bajo los términos previstos en la Ley Orgánica 15/99 y normativa de desarrollo y por los procedimientos definidos al efecto por esta empresa.