



ASOCIACION “VALE”

MEMORIA 2023

ÍNDICE

1. ASOCIACIÓN “VALE”

2. NUESTROS DATOS 2023

3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

4. MIRANDO AL 2024

1. ASOCIACIÓN “VALE”

MISIÓN: Actuando en base a nuestros principios éticos, valores y fines fundacionales, tenemos como misión que cada persona con discapacidad intelectual desarrolle su **proyecto de vida**, promoviendo su inclusión como ciudadanos de pleno derecho e instando a los poderes públicos a establecer políticas coherentes para conseguir una sociedad más justa. Con este fin, prestamos una gama completa de apoyos especializados que persiguen responder a las necesidades presentes y futuras de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias.

VISIÓN: Una organización, reconocida, fiable, innovadora y sostenible, que está comprometida con la mejora de la vida de las personas y los entornos en que habitan, promoviendo la igualdad, la inclusión y la cohesión social.

VALORES:

CIUDADANIA PLENA

INNOVACIÓN

SENTIDO DE PERTENENCIA

SOLIDARIDAD Y APOYO MUTUO

2. NUESTROS DATOS 2023

QUIÉN FORMA PARTE DE “VALE”

"Vale" lo conforman un total de 196 niños y niñas, 14 jóvenes y 166 personas adultas

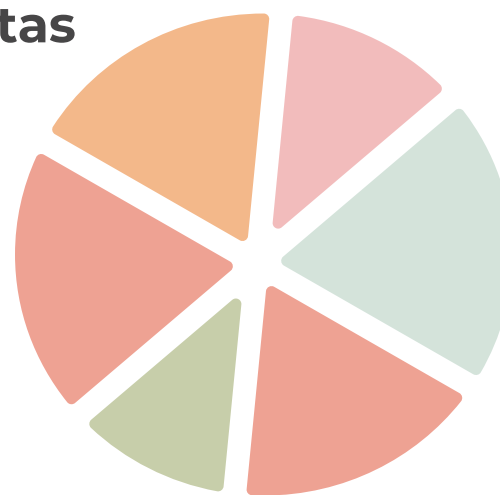
361 Familias

Un total de 79 profesionales

- 17 hombres
- 62 mujeres

346 Socios y socias

172 personas voluntarias



NUESTRA APUESTA POR LA IGUALDAD

Nuestra Junta Directiva compuesta por 16 personas tiene un alto grado de representación de mujeres siendo estas 11 dentro del órgano de gobierno

Dentro de la organización, el equipo de Dirección de la Entidad esta formado en su totalidad por mujeres.

3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

GESTIÓN DE PERSONAS

Hemos estado elaborando el **Manual Corporativo** y el documento de **Política de personas**

Manual Corporativo: Se ha trabajado en la elaboración un documento clave para establecer pautas y procedimientos internos. Que nos sirva como marco en el que se deje claro que es lo que pide la entidad a sus profesionales y que es lo que ofrece, siempre desde la mejora continua. Dentro de este Manual tenemos en uso desde primeros de año el nuevo El reglamento interno en el que recogemos aspectos claves relacionados del conjunto de reglas o normas que regulan nuestra actividad, organización, funcionamiento y convivencia, promoviendo la participación responsable de todas las personas de Vale .

Política de Personas nos marca las directrices para la gestión del área de personal.

Este documento tiene como propósito aportar los elementos básicos para el desarrollo y gestión de los procesos que le competen: Acogida-selección- desarrollo- desvinculación- reconocimiento.

A su vez este año hemos revisado los protocolos de Acogida y Desvinculación introduciendo mejoras y adaptándolo a la nueva Política de personas de Vale



ALUMNOS DE PRÁCTICAS

Hemos acogido a 14 alumnos de prácticas, de distintas especialidades; trabajos social, integración social, atención a personas con dependencia... de los cuales 5 se han quedado cubriendo sustituciones como personal laboral de la Asociación.



3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

GESTIÓN DE PERSONAS

PLAN DE IGUALDAD:

Hemos creado la comisión de negociación del **III Plan de Igualdad**, que ha tenido como primer cometido la elaboración del diagnóstico de igualdad de la entidad. Nuestro objetivo es trabajar en la igualdad entre mujeres y hombres entre el personal laboral de Vale.

La segunda acción ha sido elaborar el **PROTOCOLO DE ACOSO SEXUAL Y DE ACOSO POR RAZÓN DE SEXO PARA EL PERSONAL LABORAL DE LA ASOCIACIÓN**, con este documento nuestra entidad refuerza su compromiso con la prevención y actuación frente al acoso sexual y del acoso por razón de sexo en cualquiera de sus manifestaciones.



PLAN DE FORMACIÓN

Se ha realizado la gestión del Plan de formación 2023.

Los profesionales han recibido formación interna en distintas áreas;

Manipulación de alimentos

Nutrición y elaboración de Menú

Primeros auxilios,

Coaching familiar.

Protocolo de acoso y abuso

Apoyo activo

Derechos de personas con D. I

Formación específica en distintos puestos: Office, Bienestar emocional, Cuidado de la espalda...

3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

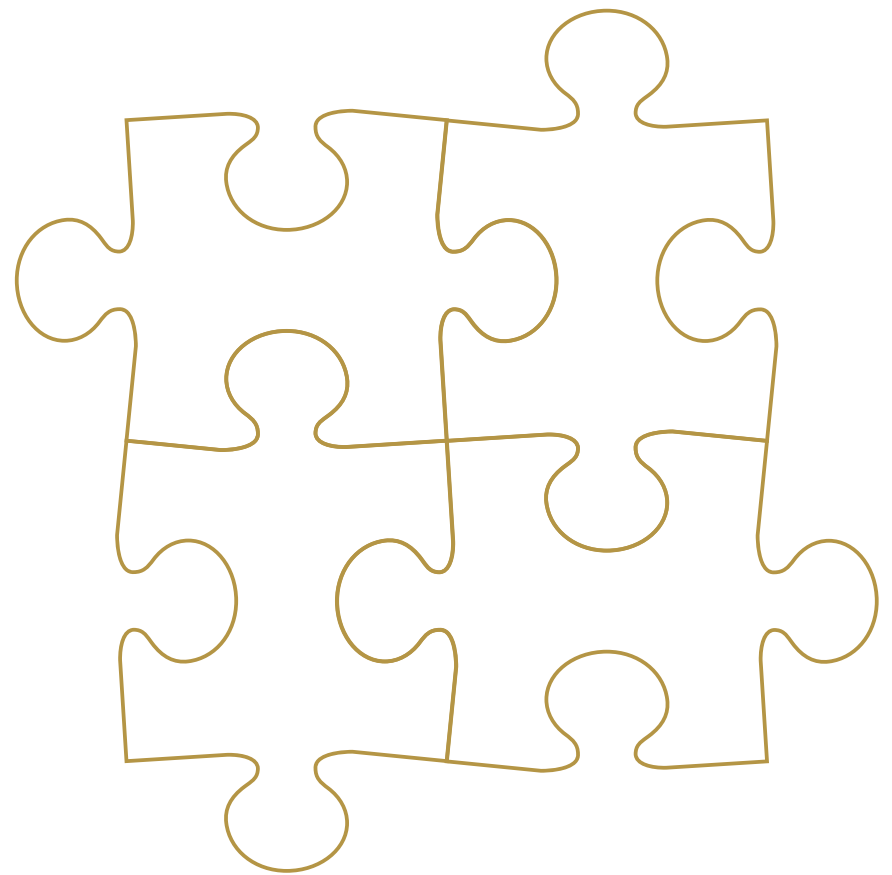
GESTIÓN POR COMPETENCIAS

EL PROCESO DE EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO

Este año el equipo del proyecto de competencias ha elaborado el Proceso de evaluación del desempeño y se ha diseñado la herramienta de evaluación.

Hemos realizado un pilotaje para testar el proceso y la herramienta en el que han participado un porcentaje de profesionales con representación de los distintos puestos que componen el catalogo de Puesto de la Asociación. Se han evaluado las competencias genéricas en el nivel optimo y en el nivel superior de cada puesto para obtener un mapa tanto de las necesidades de los profesionales cómo de sus talentos. Este pilotaje nos ha permitido validar las competencias genéricas y generar reuniones de feedback para elaborar planes de desarrollo profesional.

Contar con una base datos para realizar el plan de formación de 2024.



3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

CARTERA DE APOYOS Y TRANSFORMACIÓN DE SERVICIOS.

Propósito para 2023 “Alinear los servicios como base para la transformación”, cumplido en un 100%.
A continuación exponemos los objetivos y evidencias recogidas:

PROPÓSITO

Cada servicio
definido en
conjunto con los
equipos
correspondientes

Vivienda: Crear una vida de hogar

Centro de Día: Desarrollo de la persona en su vida adulta para una vida independiente.

CAJ: "Nuestro servicio de atención juvenil ofrece apoyo emocional, logopedia y adaptación al entorno a través de un enfoque centrado en el joven y trabajando junto a sus familias y comunidades. Nuestro propósito es asegurarnos de que ningún niño o joven sea dejado atrás, acompañándolos en su proceso vital.

CAIT: Atención a niños entre 0 y 6 años con un enfoque centrado en la familia

APOYO ACTIVO

14 personas cuentan con planes de aprendizaje y otras 14 con planes de oportunidades
8 profesionales nuevos en un 2º grupo motor los cuales se unen a los 15 ya formados en el 1º grupo.

APOYO CONDUCTUAL POSITIVO:

Formación a 3 profesionales en estrategias de intervención individuales

Implantación de
NUEVAS
METODOLOGÍAS

Prácticas
TRANSFORMADORAS

LANZADERA
dirigida a personas
en proceso de
envejecimiento

PILOTAJE
Reducción de
Restricciones

PILOTAJE
Con buenos apoyos



3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

CARTERA DE APOYOS Y TRANSFORMACIÓN DE SERVICIOS.

PROPÓSITO

Red todos somos todas: participación como estrategia que nos ayude a no dejar atrás a las personas con más necesidades de apoyo.

Mi, tu, su, NUESTRA comunidad: relacionado con la puesta en marcha de nuevas formas de trabajar junto con otras personas de la comunidad (coproducción) y con un rol de contribución de las PCDI. Proyecto financiado por Fundación la Caixa

PROYECTOS QUE TRANSFORMAN SERVICIOS



Digital Inclusion Project: proyecto de colaboración internacional con el objetivo de reducir la brecha digital. Proyecto en colaboración con Somos Europa

Accesibilidad cognitiva: con el objetivo de hacer el mundo más fácil de entender para todas las personas

Cada vez estamos más cerca de prestar apoyos para que cada persona vivan la vida que quiere vivir en comunidad.

3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

PROYECTOS VITALES

En este año 2023 se ha realizado una gran apuesta por generar un proceso de plan de vida que se adecue a las necesidades de VALE en modo pilotaje. El proyecto pilotaje persigue la idea de desde un espacio fuera de la organización podamos pensar en el mejor modo de apoyar a las personas de VALE en su proyecto vital.

PILOTAJE

Se generó un grupo motor formado por 6 personas comprometidas con la organización y con el proyecto. De modo meticuloso se han seleccionado los componentes del mismo contando con una persona con discapacidad y un familiar.

Se generó un documento con los principios que nos guiasen en todo el camino. De modo concienzudo se dedicó un espacio de tiempo a pensar en esos irrenunciables que iban a marcar las líneas de acción desde la ética.

El modo de trabajo ha sido a través de reuniones, jornadas de reflexión en grupo y trabajo por equipos. El resultado de estas reuniones ha sido:

Fase de indagación: Se ha elaborado un documento resultante para tal fase.

- Definición del rol del facilitador.
- Elección de las 4 personas con las que se comenzaría el pilotaje.
- Elección de los 4 facilitadores que apoyarían en planes de vida.

Necesitábamos una muestra representativa de las personas a las que apoyaríamos con el proceso: una persona con grandes necesidades de apoyo, una persona totalmente fuera de la estructura de VALE, una persona joven y una persona con vivienda en comunidad. Se seleccionaron a 4 facilitadores (2 personas de dentro del pilotaje con experiencia en apoyo en planes de vida, un facilitador del grupo inicial y una persona de apoyo que no formaba parte ni del pilotaje ni del proyecto de planes de vida).

3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

PROYECTOS VITALES

CAPACITACIÓN NUEVOS/AS FACILITADORES/AS

Desde el proyecto necesitábamos estar seguros de que los nuevos facilitadores entendían perfectamente cuál era el objetivo, la filosofía del proyecto y el modo en el que proceder en los comienzos de su apoyo a los planes de Vida.

Para ello se ha desarrollado una capacitación/acompañamiento para los facilitadores en la que a través de 2 sesiones se ha generado la motivación necesaria para comenzar con la fase de indagación.

Tras estas dos sesiones y tras comenzar el proceso de Indagación se han generado 4 nuevas reuniones con los facilitadores para que el acompañamiento fuese real. En tales encuentros se han resuelto dudas, se ha guiado el proceder y se ha acompañado en miedos, temores e inseguridades.

Resultados de la fase de indagación.

- Hemos testado el documento generado desde el pilotaje para la recogida de información aplicado a 4 personas con características totalmente distintas.
- Se han generado cambios con el resultado de un documento revisado y terminado.
- Se han obtenido datos sobre tiempo y gasto invertido por cada uno de los facilitadores en esta fase.
- Revisión del documento usado para la capacitación.

Fase de selección de metas y de círculo de apoyo: :

De modo simultáneo a la puesta en marcha de la primera fase, el grupo del pilotaje ha ido construyendo la siguiente fase de un plan de Vida. En distintos grupos se ha pensado sobre:

- Cómo acompañar a la persona a la elección de metas.
- Cómo acompañar a la persona en la elección de su círculo de apoyo.



3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

PROYECTOS VITALES

PROYECTO INICIAL DE PLANES DE VIDA

Ha continuado en un segundo plano prestando apoyo en las vidas de las personas y a la espera de ir incorporando el producto resultante del pilotaje. El grupo de facilitadores establecido ha ido recibiendo información de todo el proceso surgido a través del pilotaje de modo que se ha intentado que estén acompañados pero sin generar demasiada inversión de recursos en el apoyo a los planes de Vida que estaban facilitando.

Al comienzo del año nos centramos en generar resultados en 3 objetivos:

- Introducir personas externas en los círculos de apoyo.
- Actividades nuevas en comunidad.
- Relaciones y vínculos surgidas a través de actividades en comunidad.

Se han realizado 4 reuniones con el grupo de facilitadores/as. En tales reuniones se les ha acompañado a comprender el nuevo proceso y se las guiado en cuanto a qué recursos disponían para seguir acompañando a las personas en su plan de vida



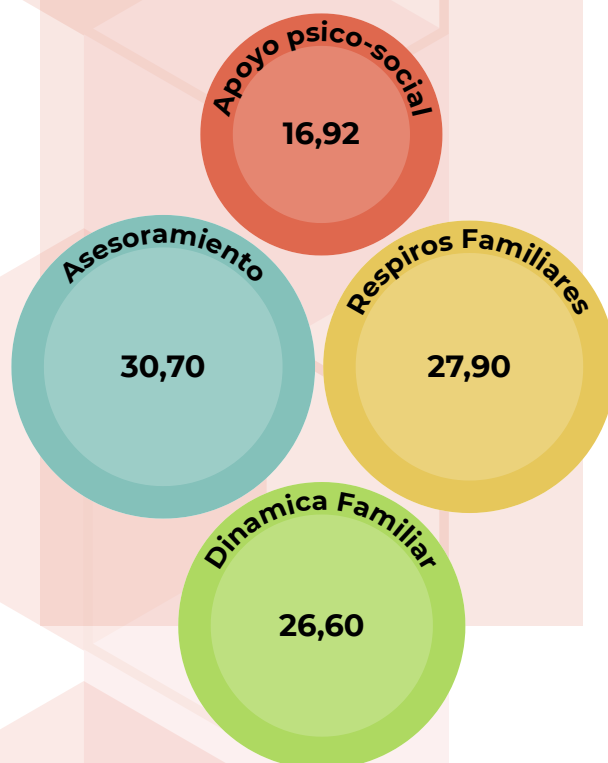
3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

ENFOQUE CENTRADO EN FAMILIAS

APOYOS A FAMILIAS

Durante este año 2023 se a aumentado tanto la atención como la resolución de demandas familiares en un 16,7%. Analizando las preocupaciones familiares las podemos identificar en los bloques recogidos en el gráfico en cuanto a necesidades resueltas. Este Análisis nos servirá para introducirlo en nuestra estrategia como entidad para poder aumentar la calidad de vida de nuestras familias.

Tipos de demandas familiares



PARTICIPACIÓN

La participación de familias en eventos y acciones de "Vale" ha aumentado un 27,7%

Uno de nuestros objetivos es devolver a las familias su lugar en nuestra entidad ya que "Vale" como todos y todas. Es por ello que es de suma importancia favorecer y contabilizar la participación de nuestras familias en cada una de nuestras acciones. La participación en eventos y formaciones ha sido del 37,5% del total de familias frente a un 9,8% del 2022.

ESPACIOS DE CONVIVENCIA

Para continuar creciendo juntos y juntas creemos que es importante compartir espacios y experiencias por ello este año hemos mantenido tres espacios de familias dentro de nuestra organización. Dentro de estos espacios la asistencia en relación al ejercicio 2022 se ha duplicado suponiendo un aumento del 62,7% de familias asistentes entre los diferentes encuentros.



3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

SENSIBILIZACIÓN A LA COMUNIDAD

Este proyecto se enmarca en hacer llegar a la comunidad el mensaje que auna nuestra misión, visión y valores. Para ello y con la vista puesta en el futuro que queremos este 2023 la Sensibilización a la Comunidad se ha enmarcado en Derechos y Comunidades amables. Las diferentes líneas y acciones quedan reflejadas a continuación.

Mi, Tu, Su, **NUESTRA** Comunidad



Fundación "la Caixa"

Este proyecto nace con el objetivo de dinamizar y crear redes asociativas que por un lado sensibilicen al entorno en la necesidad de espacios inclusivos para toda la ciudadanía así como en la creación de oportunidades a las PCDI en nuestro entorno más inmediato, Dúrcal. El proyecto ha contado con la participación de 28 asociaciones y una Feria de Asociaciones el 21 de octubre en Dúrcal con una asistencia y respuesta de la población muy positiva. Proyecto financiado por Fundación La Caixa

DERECHOS

El grupo de Autogestores ha dedicado este ejercicio 2023 a reivindicar y sensibilizar en la ciudadanía Plena. Nos hemos centrado en el ámbito escolar aunque con pequeñas incursiones en otros ámbitos. Este año se han realizado 14 campañas basadas en derechos y buenos tratos.

Como culmen a todo este camino hemos realizado un programa de agentes de inclusión en las aulas por la necesidad de sensibilizar dentro del ámbito escolar y evitar situaciones de acoso a los y las menores con discapacidad.

ESPACIOS AMABLES

con la misma línea de conseguir comunidades amables para toda su vecindad y generar oportunidades en los contextos naturales de las PCDI, este año hemos continuado con la red de espacios amables. Una iniciativa dirigida a Asociaciones, comercios y entidades del entorno que por su calidad en el trato, colaboración con la entidad o la creación de oportunidades a las PCDI destacan por su buen hacer. Un premio bien merecido por contribuir a una misma causa, Comunidades Inclusivas para todos y todas.



3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

GESTIÓN VOLUNTARIADO

En 2023 un total de 185 personas son las que han llevado a cabo algún tipo de voluntariado en nuestra entidad a lo largo de este 2023.



FORMACIÓN

Voluntariado y PCDI con una participación de 15 personas.

CAMPAÑA DE CAPTACIÓN DE VOLUNTARIADO

Cartelería y reparto de trípticos informativos por lugares concurridos de las zonas del Valle de Lecrín y zonas de Granada. más publicaciones en redes sociales:

5 en Instagram con mas de 272 reacciones

5 en Facebook con más de 130 reacciones



JORNADA DE PUERTAS ABIERTAS

El 5 de diciembre realizamos una jornada de puertas abiertas para personas nuevas que se han querido sumar a nuestro equipo de voluntariado.



PERSONAS VOLUNTARIAS

Si por algo se caracteriza el voluntariado de “Vale”, es por la variedad de tipos de colaboración que le brinda a las personas que quieran llevar a cabo una labor de voluntariado en nuestra entidad.

Voluntariado en servicios y centros (15 personas)

- 2 CAJ
- 6 Centro de día
- 8 residencia

Voluntariado en actividades puntuales:

- Desafío: 77 personas
- Feria de asociaciones: 20 personas.

Voluntariado personalizado:

Apoyo a una persona con la que tiene afinidad: 4

3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

GESTIÓN VOLUNTARIADO

PERSONAS VOLUNTARIAS

Voluntariado online:

- 1 Teatro desde Colombia
- 1 apoyo personalizado

Voluntariado de las PCDI:

- 15
Residencia de animales, Centro de Día de mayores, Comedor de un colegio, guardería y en un picadero de caballos.

Voluntariado Europeo:

- 1 en enfoque de marketing y publicaciones
- 1 dedicada a tomar evidencias fotográficas del día a día de la entidad.



Voluntariado de "Vale" para "Vale"

Este año hemos cuantificado las personas de Vale que de una forma u otra invierten parte de su tiempo libre en participar en los proyectos que se llevan a cabo desde la asociación, siendo un total de 50 personas, tanto personal laboral, como personas con discapacidad intelectual, las que han hecho posible que se lleven a cabo proyectos que le dan identidad a Vale.

3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

PROYECTO DE SOSTENIBILIDAD

Nuevos recursos

- Se ha registrado la asociación como en el epígrafe centro de formación
- Se ha presentado la memoria para constituir un centros especial de empleo (CEE)

Procesos y protocolos

- Mejora en la eficacia y eficiencia de los procesos: sustituciones, compras ...
- Divulgación

Captación fondos

Hemos recurrido a entidades públicas y privadas para financiar proyectos de la entidad en total 11 proyectos recibiendo una cuantía de 37.503,22 €.

Digitalización

Continuamos con el proceso de digitalización de la entidad valorando las mejores opciones del mercado para cubrir la gran mayoría de necesidades de los diferentes servicios y programas. Fase de indagación realizada

Presupuesto

Se han establecido la hoja de ruta para pasar de unos presupuestos generalistas a unos presupuestos por servicios.

Se realiza un proceso de presupuestos participativos.

Proyecto medioambiental

Hacer diagnóstico inicial y definición de equipos para puesta en marcha en 2024



3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

PROYECTO DE ALIANZAS

Estas han sido las alianzas más importantes de nuestro 2023:

Facultad de informática:

- Automatización de los sistemas alternativos de comunicación
- Agenda 2024 de los servicios poniendo en el centro a las personas.

SECOT - Proyecto: Plan de negocio para Albergue la Laguna

Cerro de los infantes: Colaboración en el Plan de Negocio Albergue la Laguna

Somos Europa:

- Proyecto digitalización y personas con discapacidad
- Gestión de voluntariado europeo

Empresarios de Dúrcal: Inclusión en el networkig

Fundación Caja Rural: La Rural y Vale Desafiando

Cadir: Yo también

Oficina de Turismo del Valle de Lecrín : Te enseño mi pueblo

Ayuntamiento de Padúl: Proyectos CAIT y CAJ

Ayuntamiento de Dúrcal: Mi, Tu, Su, **NUESTRA Comunidad**

Instituto de la mujer del Valle de Lecrín:

- Inclusión en los Puntos Violeta
- Teatro de las oprimidas
- Cafés tertulia

Agramece: Se ha elaborado el Plan estratégico provincial y vale participará en la línea estratégica de alianzas y comunicación.



3. PLAN ESTRATÉGICO 22-25

PROYECTO DE DISEÑO ESTRATÉGICO

EQUIPO DE SEGUIMIENTO DEL PLAN DE ACCIÓN 2023:

El equipo de seguimiento ha establecido criterios sólidos para evaluar el progreso del plan estratégico. Se han definido formas efectivas de comunicación interna para asegurar la cohesión y eficiencia del equipo

Papel del equipo de seguimiento:

El equipo de seguimiento ha desempeñado un papel crucial en el monitoreo y la evaluación de la ejecución del plan estratégico

Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS):

Se ha realizado una identificación precisa de la correspondencia entre los retos estratégicos planteados y los ODS pertinentes. Además, se ha llevado a cabo una planificación detallada para impulsar específicamente los ODS relevantes, contribuyendo así al compromiso con la sostenibilidad global.

Difusión:

Se han redactado artículos detallados sobre los diferentes proyectos, destinados a ser publicados en el blog de la organización.

Cuadro de mando

Un informe exhaustivo de los logros alcanzados en los distintos proyectos ha sido preparado y presentado en un Cuadro de Mando. La definición de indicadores específicos para cada proyecto (23 en total) facilita una evaluación cuantitativa del progreso.

Memoria:

La evaluación por proyectos incluye la recopilación de propuestas de mejora, permitiendo un enfoque continuo en la optimización de procesos. La elaboración de la memoria está en marcha, consolidando de manera integral los resultados, aprendizajes y recomendaciones obtenidas a lo largo de la ejecución del plan estratégico.

4. MIRANDO AL 2024

Este 2024 queremos seguir sumando consiguiendo paso a paso nuestros propósitos y compartirlo con cada persona que se sienta parte de "Vale".

Nuestra mirada se centra en nuestros entornos, seguir creciendo en ellos y aportar desde nuestra enorme riqueza a las comunidades. Cómo siempre de vuestra mano, profesionales, familias, socios/as y amigos/as.

