



MEMORIA 2022



www.asvale.org

 **Plena**
inclusión

INDICE



- * **NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES**
- * **QUIENES SOMOS. NUESTROS DATOS**
- * **MEMORIA PLAN ESTRATÉGICO**
- * **PROYECTOS DESTACADOS**
- * **METAS 2022**

NUESTRA MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

Misión

Actuando en base a nuestros principios éticos, valores y fines fundacionales, tenemos como misión que cada persona con discapacidad intelectual desarrolle su proyecto de vida, promoviendo su inclusión como ciudadanos de pleno derecho e instando a los poderes públicos a establecer políticas coherentes para conseguir una sociedad más justa. Con este fin, prestamos una gama completa de apoyos especializados que persiguen responder a las necesidades presentes y futuras de las personas con discapacidad intelectual y de sus familias en la Comarca del Valle de Lecrín y en la provincia de Granada.

Visión

Aspiramos a ser una organización, reconocida, fiable, innovadora y sostenible, que está comprometida con la mejora de la vida de las personas y los entornos en que habitan, promoviendo la igualdad, la inclusión y la cohesión social”

Valores

CENTRADOS EN LAS PERSONAS

Todas nuestras actuaciones irán encaminadas en la defensa de los derechos de las PCDI. Prestando apoyos personalizados, para que cada persona pueda disfrutar de una vida plena y ser ciudadano de pleno derecho.

Decidiendo y participando en la toma de decisiones sobre la dirección de su vida, con los apoyos necesarios y el ofrecimiento de oportunidades.

CIUDADANIA PLENA

Apostamos y trabajamos por la plena inclusión social que permita a todas las personas para experimentar satisfacción y ganar status participando de forma activa en la vida económica, social y cultural del entorno en el que viven.

INNOVACIÓN

poseemos una clara voluntad transformadora orientando nuestra mirada hacia nuevos modelos, con un compromiso permanente dirigido al incremento constante de la calidad en todas nuestras actuaciones para desarrollar ideas originales dirigidas a ofrecer buenos apoyos.

COMPROMISO

Nos sentimos altamente identificados con nuestra misión, trabajando en equipo para contribuir la consecución de esta desde la profesionalidad, la transparencia y un liderazgo transformador.



QUIENES SOMOS. NUESTROS DATOS

"Vale" lo conforman un total de 196 niños y niñas, 14 jóvenes y 166 personas adultas

361 FAMILIAS DE "VALE"

PERSONAL LABORAL

Somos un total de 89 profesionales

VOLUNTARIOS/AS

Este año 2022 han sido voluntarios/as de "Vale" 31 personas

UN TOTAL DE 346 SOCIOS Y SOCIAS que nos apoyan

NUESTROS ALIADOS

Plena inclusión

Sigestpor

La mancomunidad de municipios del valle de Lecrín,

Ayuntamientos del Valle de Lecrín

UGR: Facultades de Psicología, informática y empresariales

Somos Europa

Centro de Información de la Mujer

Diputación de Granada

Los Linos

Contenedores Alhambra

Peña Gallo

Señorio de Nevada

Caja Rural

Caixa

MEMORIA PLAN ESTRATEGICO

PROYECTO: GESTIÓN DE PERSONAS

En 2022 "Vale" contó con una plantilla formada por 84 profesionales

ACOGIDA, GESTIÓN Y DESPEDIDA DE ALUMNOS DE PRÁCTICAS

Hemos recibido 18 Alumnos de prácticas 2022 de distintas acciones formativas : Integración social, atención sociosanitaria, psicología, máster a tención temprana, logopedia, trabajo social... de los cuales 5 de ellas se han quedado cubriendo al personal de atención directa en sus vacaciones de verano y/ o navidad

ASOCIACIÓN VALE



esto es lo que dice de "Vale" una alumna de prácticas

Buenas tardes, soy Loli de prácticas.

He decidido comunicarme desde aquí para poder agradecer a todos la oportunidad de completar mi formación profesional en esta empresa, con el mejor capital que se puede tener... su gran calidad humana. No he podido elegir un lugar mejor para hacer mis prácticas, ya que hacéis una labor preciosa y me siento muy orgullosa de haber podido formar parte de ella durante este tiempo.

Gracias a todo el equipo por el cariño y la paciencia con la que me habéis recibido y enseñado y a los usuarios por esa gran capacidad de ver lo mejor de cada uno. De alguna forma he recibido más de lo que he ayudado. Gracias por esos abrazos tan sinceros que permanecerán siempre en mí.

FORMACIÓN

Para la mejora de la capacitación y formación de los profesionales este año hemos trabajado en varias líneas significativas. Siendo la primera y la protagonista de este 2022 la formación en metodologías de apoyo. Abrimos el plan de formación de 2022 con la formación de Sofia Reyes para todo el personal laboral : Nuevos modelos de apoyo y hemos continuado desplegando acciones de Apoyo activo, ACP, acompañamiento al equipo de facilitadores.

No podemos olvidarnos del bienestar emocional y hemos realizado varias acciones y talleres dentro de esta línea



Otra línea de formación ha sido en planificación estratégica e indicadores.

También hemos actualizado la formación en Prevención de Riesgos laborales, realizando la parte de autoprotección que nos correspondía este año.

De la mano de Plena inclusión hemos participado en distintas acciones formativas: Bienestar emocional y salud mental, Medición de resultados, ética y buen gobierno, accesibilidad....

A este esfuerzo formativo debemos sumar las acciones destinadas a las Personas con Discapacidad Intelectual. Y las acciones dirigidas a las familias



GESTIÓN LABORAL

Hemos planificado el personal para los distintos servicios y así contar con la plantilla necesaria para prestar apoyos de calidad a lo largo de todo el año.

Para ello se han llevado a cabo distintos procesos de reclutamiento y de selección, esto nos ha permitido contar con el personal necesario para sustituciones.



Se ha realizado la acogida y acompañamiento a nuevos profesionales, este año hemos incorporado varios profesionales en puestos técnicos: Raúl Conde en el puesto de psicólogo y Maria Juárez, como coordinadora de Centro de día. Además de los profesionales que cubren sustituciones de maternidad, vacaciones, y que algunas de ellas se van haciendo un hueco en la plantilla.



Un gran volumen de trabajo del proyecto de personas, lo ocupa la gestión de bajas y contrataciones, los cuadrantes de turnos, y la gestión de extras e incidencias

Planificación, gestión y difusión del nuevo plan de formación 2022

Análisis de la bolsa de horas flexibles y calendarios individualizados o por equipos de trabajo.

Diseño del Protocolo de evaluación del rendimiento,

Diseño del Protocolo del seguimiento de nuevos profesionales

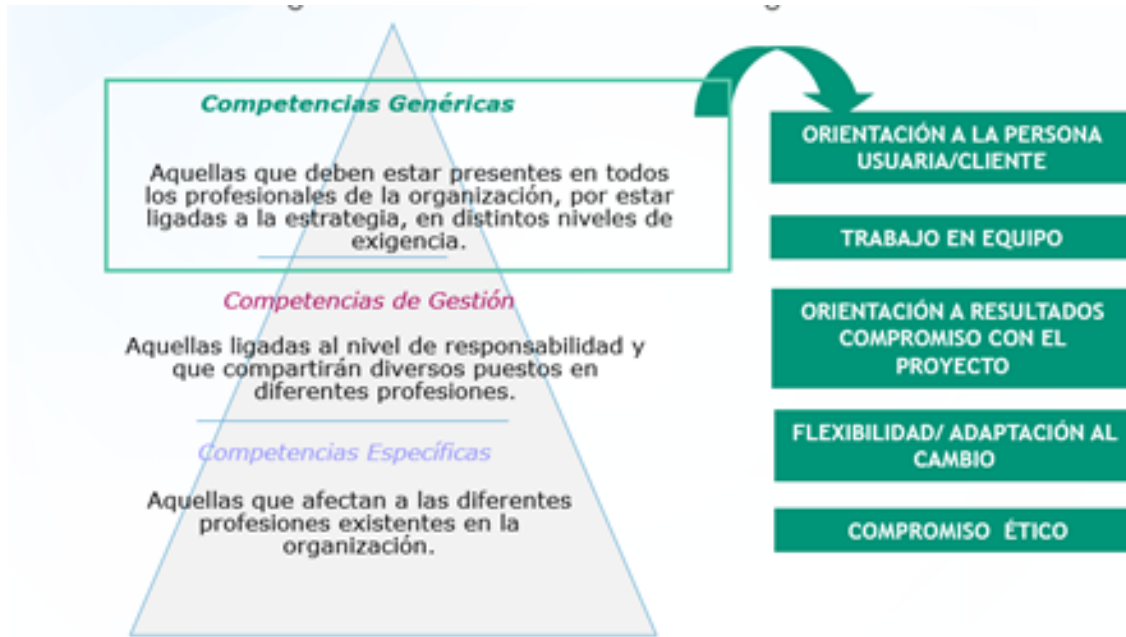
Rediseñado los perfiles de los responsables de los recursos de apoyo, perfiles de coordinación

Diseño de Política de personas. Hemos comenzado a buscar información, documentarnos y a redactar los documentos de política de personas y reglamento interno

PROYECTO: GESTIÓN DE COMPETENCIAS

Hemos definido, nivelado el 50% de las competencias propuestas

El 50% de los profesionales que han contestado la encuesta conocen y han leído las fichas de las competencias genéricas



Se han definido las 5 competencias genéricas: Orientación a las personas con DlyD, trabajo en equipo, compromiso ético, orientación a resultados y flexibilidad/adaptación al cambio.

Competencias Genéricas	• Aplicadas a todos los profesionales de Vale en distintos niveles de exigencia • Están ligadas a la estrategia y a los valores de la organización
Competencias de Gestión	• Están ligadas al nivel de responsabilidad • Aplicadas a diversos puestos en diferentes ámbitos de la estructura organizativa, en distintos niveles de exigencia.
Competencias Específicas	• Entendidas como habilidades y actitudes • Afectan a las diferentes estructuras y/o puestos de trabajo existentes en VALE • Aplicadas a los profesionales de la profesión correspondiente
Conocimientos técnicos	Se distinguirán requisitos formativos básicos de acceso a determinado puesto de trabajo de los conocimientos deseables a desarrollar.

La definición de los comportamientos se ha realizado de forma participativa contando con el personal laboral de "Vale"
Cada vez que hemos terminado la elaboración de la ficha de la competencia se ha difundido en Teams a todo el personal laboral.

Hemos realizado una píldora formativa con el objetivo que los profesionales conozcan la importancia de la evaluación por competencias para el desempeño profesional

Hemos comenzado a diseñar modelo de gestión por competencias como herramienta para el desarrollo de personas.

Para ello este año nos hemos centrado en definir las competencias genéricas y establecer los niveles y comportamientos asociados a cada una de ellas

Pretendemos cohesionar al personal laboral en torno a un modelo de cultura organizacional orientado por nuestros valores.

PROYECTO DE VOLUNTARIADO

En el año 2022, se vincularon a VALE 60 personas voluntarias, que realizaron más de 500 colaboraciones.

Colaboraciones realizadas:

- Apoyo a ocio: 3 personas
- En Centro de Día: 3 personas
- participación en actividades y eventos deportivos : desafío 40 personas, 4 personas liga genuine
- Apoyos personalizados a PCDID 4 personas,
- Programas de vacaciones: 2 personas.
- 6 Voluntarias verano
- 1 Voluntario proyecto App



Hemos participado cómo voluntarios en // Las PCDI de Vale han sido voluntarias en

- Feria municipal de juegos para niños en Padul.
- Feria de juegos en Lecrín
- Picadero, voluntariado con caballos en Marchena (semanal)
- Avituallamiento carrera del cáncer de Dúrcal y Carrera leucemia Talará
- Colaboración en la organización de la carrera Muevete por las drogas en Dúrcal.
- Colaboración en las jornadas de Deporte y Salud con juegos inclusivos.
- Jornada anual de puertas abierta UGR
- Feria de Voluntariado



ASOCIACIÓN VALE

ACCIONES DESTACADAS

- Publicaciones a lo largo del año en redes sociales.
- Presencia del servicio de voluntariado en el evento de la asociación que más personas participan de la provincia (Desafío Vale)
- Dada de alta en las diferentes plataformas donde se publican la oferta de voluntariado (Hacesfalta.org...)
- Vale como asociación activa dentro de la plataforma de la UGR solidaria.
- Participación en encuentro con otras organizaciones del tercer sector, organizado por la plataforma del voluntariado de Granada
- Jornada de puertas abiertas para personas voluntarias en Verano.



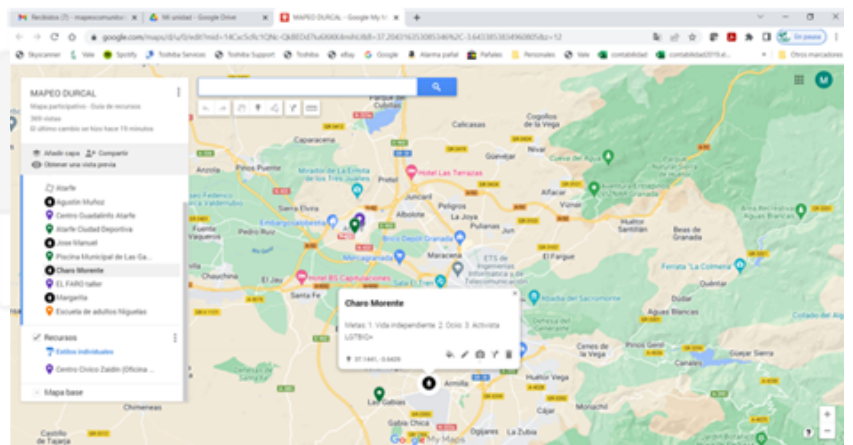
PROYECTO: TRANSFORMACIÓN

DESARROLLO COMUNITARIO

Nos estamos iniciando en el uso de la aplicación MyMaps con el objetivo de contar con un mapa comunitario vinculado a las personas.

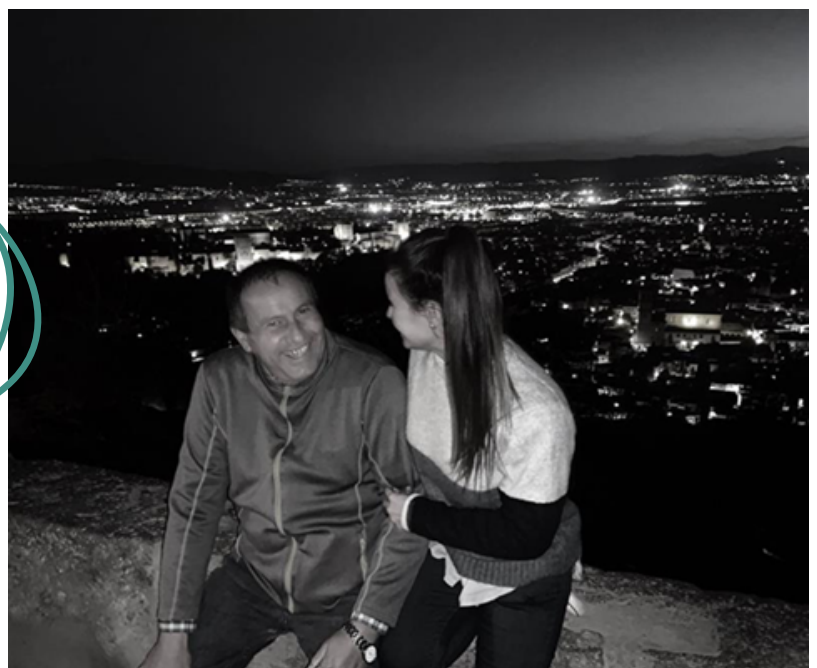
Actualmente se ha colgado un video explicativo con el objetivo de que los facilitadores completen con la información que tienen de cada persona para testar la aplicación y después hacerla extensible a todos los profesionales.

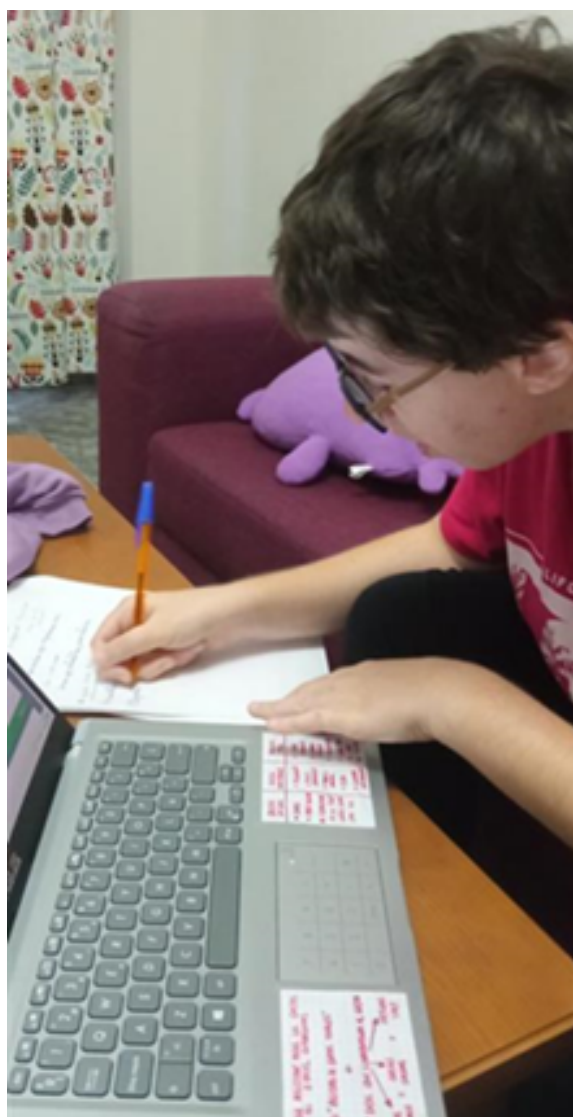
ASOCIACIÓN VALE



VIVIENDA

Estamos centrados en la desinstitucionalización





Se ha elaborado documentación donde se recoge la justificación del marco y modelos realizados de vivienda en "Vale": Residencia y vivienda tutelada.

Actualmente contamos con una residencia con un plan de acción centrado en la desinstitucionalización y con una vivienda tutelada en Dúrcal centrada en los irrenunciables de "Mi casa"

LANZADERA CAIT/CAJ

Avanzamos hacia un enfoque centrado en la familia

TRANSFORMACIÓN
Modelo Centrado en familias

FASES/ ACTUACIONES	PROCESO DE TRANSFORMACIÓN	ESPACIO EQUIPO ROLES FORMACIÓN DESARROLLO PROFESIONAL	DESARROLLO EMOCIONAL	INTERVENCIÓN ENTORNO
1ª	Identificar el problema	Organización en función de habilidades	Reconocer emociones Identificar la situación emocional del sujeto	Trabajar la comunicación Apoyar el proceso Reconocer emociones
2ª	Trabajar la capacidad de decisión y autonomía Reconocer las emociones Trabajar la comunicación Trabajar la autonomía Trabajar la responsabilidad	Reconocer las emociones Trabajar la comunicación Trabajar la autonomía Trabajar la responsabilidad	Trabajar la comunicación Trabajar la autonomía Trabajar la responsabilidad	Trabajar la comunicación Trabajar la autonomía Trabajar la responsabilidad
3ª				

- CAJ: Incremento del número de chic@s que solicitan el servicio del CAJ EN UN 11%

Se ha realizado una nueva guía de acogida, junto con el documento contractual y la cartera de servicios.

Se ha establecido un plan de acción enfocado cómo aunar los dos modelos de transformación (menores de 12 años teniendo como modelo el enfoque centrado en la familia, 12 y 15 años un modelo de transición y a partir de los 15 utilizar el modelo de apoyos centrado en las personas)

- ASISTENCIA PERSONAL: palabras de Charo “ Esta experiencia como lideresa me ha supuesto aprender cosas nuevas y sobre todo sentirme valorada como persona”
- Contamos con Charo como representante de Asistente Personal en Andalucía, entre sus acciones realizadas a lo largo de este año podemos destacar:
- -Participación en la comunidad de Facebook sobre Asistencia Personal, en el que se cuelgan noticias relacionadas con la temática.
- Participación en la Píldoras formativas sobre asistente personas de carácter mensual . Cada mes se dedica a un tema. Andalucía junto a La Rioja en OCTUBRE : Envejecimiento y Asistencia Personal en la que Charo ha tenido una participación activa como formadora.

MESES	TEMAS	FEDERACIÓN	Tareas
Febrero	Diferencias entre Asistencia Personal y otros roles profesionales de apoyo.	Ceuta	1 Seminario mensual con algún experto en el tema. Al menos compartir 3 contenidos en la comunidad de Facebook. Pueden ser videos cortos, documentos, reflexiones, imágenes... podemos ser creativos (se me ocurre un concurso de dibujos o encuestas... cosas que hagan participar a los miembros de la comunidad)
Marzo	Asistencia personal y participación de la mujer con discapacidad. (8 de marzo)	Cataluña y Valencia	
Abril	Asistencia personal y accesibilidad.	Murcia y Asturias	
Mayo	Asistencia personal en la infancia y la educación (día 8 de mayo día del niño)	Extremadura	
Junio	El papel de la administración.	Madrid y Canarias	
Julio	¿Cómo solicitar el servicio de asistencia personal?	Castilla y León y Galicia	
Septiembre	Asistencia personal y apoyos tecnológicos.	Aragón	
Octubre	Asistencia personal y envejecimiento. (1 de octubre día internacional de las personas mayores)	Andalucía y La Rioja	
Noviembre	La contribución a la sociedad de las personas que tienen asistencia personal.	Castilla la Mancha	

- ASISTENCIA PERSONAL: palabras de Charo “ Esta experiencia como lideresa me ha supuesto aprender cosas nuevas y sobre todo sentirme valorada como persona”

Contamos con Charo como representante de Asistente Personal en Andalucía, entre sus acciones realizadas a lo largo de este año podemos destacar:

- Participación en la comunidad de Facebook sobre Asistencia Personal, en el que se cuelgan noticias relacionadas con la temática.

-Mentorías: Una al mes.

-Aportaciones a la Ponencia del Congreso nacional en Madrid en junio como representante de asistente personal en Andalucía

Además ha asistido a los diferentes encuentros de asistentes personales a nivel nacional y ha realizado formación en las jornadas sobre asistente personal y envejecimiento.

Participación en el encuentro de representantes celebrado en Madrid 15 y 16 de Junio como representante de Asistente Personal de Andalucía.



- **NUEVAS METODOLOGÍAS:** En la encuesta de satisfacción pasada a los profesionales un 70% dicen que se encuentran satisfechos con la formación recibida en esta línea.

Destacamos entre otras las siguientes acciones:

- 1.- 2 formaciones específicas con Sofia de Plena Inclusión para la sensibilización con el nuevo modelo a todos los profesionales de "Vale"
- 2.- Acompañamiento por Sofia con el grupo de facilitadores.
- 3.- Formación a un grupo motor formado por varios profesionales de los diferentes centros para trabajar en la metodología de AA y ACP .



El grupo motor ha dado conciencia objetiva en cuanto a las franjas de tiempo libre que las personas de VALE tienen en su día a día.

Ha significado pensar en las personas y en cómo generar más oportunidades de participación en su día a día. A través de un acompañamiento a los profesionales se ha trabajado la interacción positiva (metodología de apoyo activo) mediante las 3 modalidades de formación: teoría, role playing y formación in-situ. El cierre de la formación se realizó con el uso del feedback positivo como técnica para empoderar a los profesionales de atención directa, futuros líderes en la práctica. De modo transversal durante toda la formación se han pensado en microcambios a llevar a cabo que aporten e impulsen la transformación de los servicios de Vale.

PROYECTO: ENFOQUE CENTRADO EN FAMILIAS

ACCIONES DE SENSIBILIZACIÓN

Un 44,33% de las familias han participado en una charla sobre Proyectos Vitales y Apoyo Activo

Se ha realizado una charla sobre proyectos vitales y otra sobre Apoyo Activo, enmarcadas en la Reunión General de Familias de "Vale". Se realiza en grupos pequeños con tal de generar debate y espacios donde compartir y poder aportar desde la propia experiencia de familias así como resolver dudas o recoger sugerencias.

La asistencia total entre los diferentes grupos es de 52 familiares. Lo que supone que un 44,33 % de las familias han participado en ambas charlas. En los diferentes encuentros de familias por zonas se ha explicado la nueva metodología de Enfoque Centrado en Personas así como la apuesta de nuestra Asociación en impulsarla con tal de dotar de una atención exclusiva y concreta a nuestras familias.



Un 38,33% de las familias han recibido información sobre el Enfoque Centrado en Familias



El 10 de Marzo de este 2022 se realizó en nuestra Asociación una charla sobre la nueva ley de capacidad jurídica, especializada en las personas con Discapacidad Intelectual. Para esta charla contamos con el abogado experto en la materia, Torcuato Balboa. Esta charla se organiza a raíz de la demanda de las familias expresada de forma individual. La asistencia es de un total de 35 familiares, lo que supone una asistencia de 29,16%.

REACTIVACIÓN DE ENCUENTROS FAMILIARES

Desde nuestro proyecto se propuso acercarnos a la metodología del Enfoque Centrado en Familias de la mano con nuestras familias. Para ello planificamos con ellas una serie de encuentros cercanos a sus domicilios para fomentar la participación.

Nuestro objetivo era conocer los intereses, preocupaciones y necesidades de nuestras familias, crear espacios donde compartir y crear juntos y juntas.



Nuestras familias han realizado un total de 8 encuentros en las diferentes zonas de residencia. La asistencia total ha sido de un 38,33%

PARTICIPACIÓN

Uno de los objetivos del proyecto es devolver a las familias su papel protagonista en la Asociación. Por ello se propuso la participación en eventos y acciones de la Entidad por parte de familias y para ello propusimos su participación voluntaria en el evento deportivo "El Desafío Vale".

AUMENTAR LOS CANALES DE COMUNICACIÓN

Para agilizar y mejorar la comunicación de las familias se han realizado varias acciones:

- Creación de un boletín digital informativo de forma mensual y exclusivo para familias (se realizaron un total de 5 boletines)
- Creación de un canal de difusión por WhatsApp donde sistematizar comunicaciones rápidas y generales a las familias.



ACCIONES COMPLEMENTARIAS

Formación en Enfoque Centrado en Familias	2 cursos abiertos de Plena Inclusión
Atención a familias mediante reunión	39 familias (32,5%)
Atención a familias en el domicilio	27 familias (21,66%)
Planes de Atención familia iniciados	3 Planes de Atención Familiar (2,5%)

PROYECTO: PROYECTOS VITALES

HERRAMIENTA INFORMÁTICA

Desde este año se dispone de una herramienta informática en la que se están introduciendo la información de cada persona y de su plan de vida. Del mismo modo se han introducido mediciones pre y post de las escalas de Calidad de Vida. Tras un año de cambios se ha consolidado el grupo de facilitadores. A la consolidación han ayudado sesiones de formación con Sofía Reyes y acciones de autocuidado en las reuniones de facilitadores.

MEJORA DE LA ORGANIZACIÓN DE PROCESOS

Mejoramos en cuanto a organización de los procesos se ha creado un canal propio en Teams llamado "Proyectos Vitales" dónde se ha unificado toda la información necesaria para los facilitadores: carpetas con documentos de cada una de las fases del proceso de planes de vida, una infografía con los roles y las funciones de facilitadores y coordinadores de grupos de apoyo. Documento excell con el seguimiento de cada plan de vida (circulo de apoyo, metas, escala de calidad de vida...), herramienta de mapeo de recursos de la comunidad que usa cada persona con plan de vida y un nuevo protocolo de proceso de Planes de Vida.



En cuanto a difusión se ha generado un vídeo explicativo hecho por las personas de Vale y los facilitadores explicando el protocolo, la importancia y el impacto de los planes de Vida en las personas. A nivel interno en la entidad se ha dado difusión a través de píldoras informativas sobre los planes de vida en las reuniones de equipo.

PROYECTOS VITALES

Actualmente hay 30 personas con un plan de Vida iniciado, se han llevado a cabo reuniones quincenales con el grupo de facilitadores y sesiones individualizadas entre facilitador y responsable del proyecto. En cuanto a nuevas metas a conseguir y en las que ya estamos trabajando están: desprofesionalizar los círculos de apoyo y generar acciones a corto plazo de las metas que generen impacto en la vida de las personas con un plan de vida.



PROYECTO: SENSIBILIZACIÓN A LA COMUNIDAD

AUNAR DISCURSO DE SENSIBILIZACIÓN

Desde este equipo se propuso aunar un discurso estratégico entorno a todas las acciones de sensibilización que ya se venía haciendo, así como las de ejecución de este año 2022. De esta manera, se inició de forma interna una definición conjunta con todas las personas que conformamos "Vale" sobre uno de nuestros pilares, la comunidad.

Se elaboró una definición compartida sobre las comunidades amables y posteriormente se abrió mediante nuestras redes sociales un concurso para encontrar el eslogan que nos acompañaría durante este plan estratégico.

El resultado fue un eslogan clave sobre el que trabajar:

"Mi, Tu, Su NUESTRA comunidad"



COMUNIDADES AMABLES



¡Mi, Tu, Su NUESTRA Comunidad

Una comunidad amable es aquel entorno social que está dispuesto a participar y hacernos partícipes, con trato de igualdad y respeto para todos y todas sin diferencias. Es aquella que facilita la convivencia, la inclusión y la solidaridad entre sus vecinos y vecinas, siendo la amabilidad una habilidad a través de la cual nos ayudemos y toleremos. Donde cada persona sea aceptada y respetada sin ningún tipo de discriminación.

Son comunidades accesibles para todos sus vecinos y vecinas, que se preocupan en eliminar barreras y crear oportunidades, favoreciendo su diversidad como un enriquecimiento social. Las que acogen a todas las personas y se preocupa de que todas ellas puedan participar y ser partícipes.

¿COMO TRABAJAMOS EN VALE HACIA LA COMUNIDAD?

Desde Asociación Vale enfocamos nuestros esfuerzos hacia la participación social en nuestros entornos más próximos. De esta manera estamos en búsqueda permanente de actividades, talleres, eventos... en los que podamos tanto participar como aportar todo nuestro valor y visibilizar nuestras posibilidades y capacidades promoviendo un cambio de mirada.

Nos centramos en los Proyectos Vitales con el objetivo que las vidas de las personas trascurren cada vez más en escenarios comunitarios y en los entornos de las personas fortaleciendo estos contextos.

Por otra parte, promovemos el voluntariado y la participación en la entidad como vía de creación de vínculos comunitarios y oportunidades, ampliando nuestras redes y aliados. Sensibilizando en cada una de nuestras acciones en la diversidad, la igualdad y oportunidades como ciudadanos de pleno derecho.

¿QUÉ ESPERAMOS DE LA COMUNIDAD?

De nuestras comunidades esperamos un verdadero sentido de unión e inclusión, que promueva un cambio de mirada sobre las Personas con Discapacidad Intelectual, rompiendo tabús y dejando atrás una mirada infantilizada y compasiva hacia una nueva mirada de valor a la diversidad potenciando la aportación y contribución de todos sus vecinos y vecinas desde el respeto y la igualdad.

Pedimos una real accesibilidad de los entornos para todas las personas (paneles informativos, señalizaciones visuales o sonoras, pasos adaptados para sillas, etc.) con tal de que todas nos sintamos parte importante y tenida en cuenta. Que se tengan en cuenta las diferentes necesidades y se tenga la sensibilidad de generar espacios compartidos donde todos y todas podamos acceder.

Esperamos que las antiguas y sobre todo nuevas generaciones tengan normalizada la idea de que una persona con diversidad funcional tiene los mismos derechos que cualquier ciudadano o ciudadana y que luchemos juntos y juntas hacia cambios legislativos que promuevan esa ciudadanía de pleno derecho.

"Que no se nos niegue el trabajo" Jose Gabriel

"Que me pregunten a mí sobre cosas de mi vida" Adriana

"Quiero ayudar a otras personas" Juanma

"Que se pongan en nuestro lugar" Charo

"Que nos traten bien" Ana Dominguez

"Queremos participar en las actividades de la comunidad" Adriana



www.asvale.org
www.facebook.com/asocvale.durcal/
twitter.com/Asoc_Vale
www.instagram.com/asocvale/
youtube.com/channel/UJkYtGunu0wGjQ6G6Hpv2XEg

CAMPAÑA EN REDES: YO TAMBIÉN TENGO DERECHO AL EMPLEO

Con motivo del día del trabajador, el día 1 de mayo desde "Vale" queríamos lanzar un mensaje a la sociedad "yo también tengo derecho al empleo". Esta campaña se focaliza en la necesidad de contextos que generen oportunidades y comunidades amables que apoyen e incluyan a toda la vecindad.

ASOCIACIÓN VALE



#Yotbtengoderechoalempleo
tenido hasta ahora 2.080
visualizaciones

INICIAMOS NUESTRA RED DE ESPACIOS AMABLES

Derivado de las acciones anteriores y aunando nuestro eslogan a la necesidad de involucrar a las comunidades en la creación de oportunidades y adaptación a toda su vecindad. Surge la red de espacios amables.



Esta red se inició con el objetivo de involucrar todos aquellos espacios de nuestros entornos en la necesidad de inclusión, adaptación, accesibilidad y creación de oportunidades y participación.

Durante este 2022 once espacios, entre los que se comprenden negocios, comercios, entidades y administraciones que colaboran con nuestros objetivos han recibido la placa de espacios amables por su contribución y sensibilización.



PROYECTO DE DIPUTACION

ASOCIACIÓN VALE

Presentamos nuestro proyecto de sensibilización a la línea de subvenciones de la Diputación de Granada para las Jornadas divulgativas sobre los derechos de las PCDI.

Nuestro objetivo era el de sumar esfuerzos con aquellos agentes del Valle de Lecrin que forman parte importante de las comunidades y generar un espacio de encuentro y reflexión sobre los derechos de las personas con discapacidad intelectual y su disfrute de una ciudadanía plena. Hemos generado un total 8 encuentros con los diferentes colectivos diana, agentes comunitarios, sanitarios, educativos y agentes de deporte.

Nuestros compañeros Adriana Cardenas y Jesús Corral se han ocupado de generar y dinamizar estos encuentros.



PROYECTO: DINAMIZACIÓN ASOCITATIVA

ACTUALIZACIÓN BASE DE SOCIOS/AS

Esta acción se ha hecho con la referente Encarni Bueno que se ha encargado de contactar telefónica y presencialmente a los socios y socias que constaban en nuestra base de datos. Esto nos ha servido para actualizar y depurar nuestra base de datos así como generar una aproximación desde la Entidad hacia cada uno de nuestros socios y socias.

El total de socios/as que consta en nuestra Entidad este año 2022 son 346 personas que apoyan a nuestra entidad.

ASOCIACIÓN VALE



CONCIENCIACIÓN

Se ha generado un discurso aunado entre voluntariado, sensibilización y dinamización asociativa. Se ha elaborado un tríptico que se ha distribuido en varios elementos.

El resto de las acciones de este bloque ha quedado bloqueado debido a la redirección de nuestras acciones hacia una cena de reconocimiento de nuestros socios y recuperar ese evento tan especial de nuestra Entidad.

Queda pendiente programar campañas de captación para la planificación 2023 con el objetivo de focalizar acciones de captación con el objetivo de aumentar el número de socios/as.

ALMUERZO VALE

Se valora un éxito la propuesta de recuperar el evento del encuentro de "Vale" que este año ha sido con motivo del 40 aniversario. En este caso a sido un evento organizado con la ayuda del Señorío de Nevada con un total de asistentes de 315 personas más 20 menús infantiles.

Especial reconocimiento a las organizadoras del evento: Encarni Buena, Maria Jose Soto y Cristina Rodríguez Buttini.

ASOCIACIÓN VALE



PROYECTO: ALIANZAS, SOCIEDAD Y DERECHOS

El equipo de este proyecto hemos acordado un protocolo para establecer alianzas que nos ayuden a la consecución de nuestras metas según nuestra estrategia.

Quisimos fortalecer las alianzas con las que ya contaba "Vale", identificándolas y estableciendo modelos convenios de colaboración que afiancen las relaciones de colaboración. Indagamos las necesidades de todos los proyectos a través de una encuesta a todo el personal de Vale.



PROYECTO: DESARROLLO Y SOSTENIBILIDAD DE LA ASOCIACIÓN

FORMACIÓN

Sesiones de formación sobre la gestión de presupuesto con nuestro Asesor y administrativa. Con el objetivo de mejorar la elaboración de los presupuestos anuales de la Asociación.

A lo largo de este año también hemos recibido formación con la fundación Sabadell en los siguientes contenidos: Frundaising, valor de marca, viabilidad de los proyectos.

Con Plena Inclusión, dentro del programa Organizaciones en forma, hemos recibido el cursos de gestión presupuestaría.



GESTIÓN PRESUPUESTARIA

Con la idea de establecer los presupuestos más reales y más acordes a las necesidades se ha trabajado con los diferentes equipos para implicarlos en la elaboración de sus proyectos partiendo de la metas a conseguir las actividades que se planifican y los recursos que necesitamos para valorar el impacto en cuanto a eficiencia y eficacia

Hemos presentado varios proyectos según las necesidades de "Vale" a diferentes convocatorias .

PRESENTACIÓN DE PROYECTOS

Nos hemos presentado a once convocatorias tanto de entidades públicas y privadas de estas nos ha concedido siete, ascendiendo la cantidad de ingresos. Mejora del empleo, comunidades más ambles que acojan a las personas con discapacidad, voluntariado europeo y mitigar la brecha digital de las personas con discapacidad intelectual.

AHORRO DE COSTES

Establecer política de ahorro con el equipo:

- En todas las partidas revisadas estableciendo un equipo estable y con las persona adecuadas.
- Control de gasto por equipos de trabajo y servicios. Sesiones y charlas a los diferentes equipos.
- Sembrando concienciación de otra forma de hacer las cosas.
- Se han actualizado los proceso de compras, gestión presupuestaria entre otros

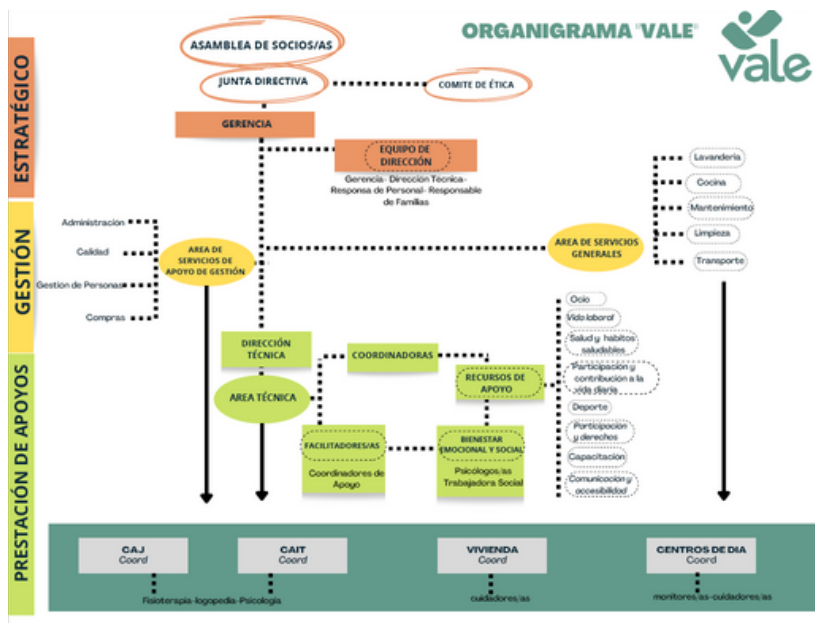


PROYECTO: DISEÑO ORGANIZATIVO

NUEVO ORGANIGRAMA MÁS ACORDE A LAS NECESIDADES.

Durante este año se ha empezado a dibujar un nuevo organigrama que dé respuesta a nuestras necesidades actuales aunque sabiendo que no es el definitivo y que se irá modificando en función de la transformación de los servicios.

Hemos elaborado un documento explicativo de la estructura organizativa, poniendo el énfasis las relaciones de coordinación entre los diferentes miembros, quienes son nuestros referentes y a quién o quienes tenemos que reportar.



ANÁLISIS DE LOS PUESTOS PROFESIONALES

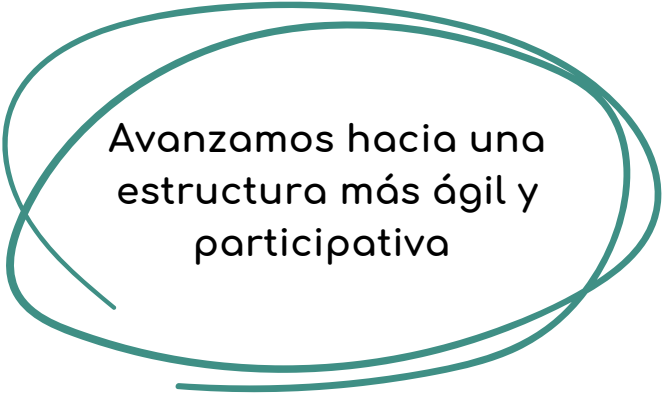
Al trabajo previo que ya teníamos hemos rediseñado las fichas de los puestos en este año se ha redefinido el de las responsables de coordinación, responsables de recursos de apoyo.

Se han generado el 60% de fichas ajustadas a nuestros puestos profesionales

ESTRUCTURA

Tras un análisis previo de las necesidades, fortalezas y debilidades de la estructura actual hemos trabajado para resolver los siguientes objetivos:

- Identificar dependencia de los equipos, cuellos de botella,
- Hemos analizado y identificado la mejor forma de coordinarnos, estableciendo el mapa de relaciones.
- Política retributiva acorde con las necesidades actuales y función de las tareas y responsabilidades de cada puesto
- Se han analizado las carga de trabajo de todo el personal laboral para conseguir se más equitativos y compensar.

A hand-drawn green oval with a slightly irregular, sketchy border, enclosing the text.

Avanzamos hacia una
estructura más ágil y
participativa

PROYECTO: DISEÑO Y DESPLIEGUE DE LA ESTRATÉGIA

ESTE AÑO SE APROBÓ EL PLAN ESTRATÉGICO 22/25

En este año se aprobó el nuevo del Plan Estratégico 22/25 con la ayuda de Santos Hernández de Plena Inclusión, revisamos nuestra visión y nuestros valores de los cuales derivaron unos retos y compromisos. El cumplimiento de estos retos lo vamos hacer a través del despliegue de planes de acción anuales en los que recogeremos las acciones, recursos, temporalización, e indicadores. La estructura cuenta con cuatro líneas Estrategia, Personas, Sociedad e Innovación .

La metodología utilizada es la implantación de proyectos con responsables y equipos mixtos. El seguimiento anual de dicho plan lo realizará el equipo de seguimiento del Plan compuesto por miembros de la Junta Directiva y Junta Directiva.



Se realizó la difusión de dicho Plan a profesionales a través de una reunión general de todo el personal laboral de los centros, a las personas con discapacidad en las asambleas de voces establecidas a las familias en la reunión general de familias y a la sociedad a través de los artículos en los que hablábamos de cada uno de los proyectos y se difundieron a través de las redes y se encuentran en el blog de la web.

DESPLIEGUE

Creación de los equipos de trabajo para los 16 proyectos que tiene el plan estratégico contando con profesionales, familias y PCDyD en algunos casos. Todos cuentan con un profesional que lidera el proyecto.

Hemos llevado a cabo numerosas reuniones para la coordinación de estos. Se han establecido los canvas 2022 de trabajo, desarrollo de las acciones que se han ido desplegando y evaluación de las acciones.

Contamos con 16 equipos de trabajo muchos de ellos mixtos en donde las personas con discapacidad las familias y los profesionales trabajan juntos para la consecución de las metas.

Acciones de mejora para el despliegue:

- Se ha realizado formación en indicadores para determinar lo que queremos conocer e ir avanzando.
- Establecer el cuadro de mandos.
- Se ha creado un unificador de proyectos que recoge las líneas de trabajo de cada proyecto.

PROYECTO: CALIDAD INNOVACIÓN GESTION DEL CONOCIMIENTO

DESPLIEGUE DE PROCESOS Y PROTOCOLOS

Se ha realizado el proceso para revisión de los procesos y protocolos. la revisión mensual de los procesos y protocolos que sigue la entidad, en centro de día y residencia, siguiendo un cuadrante anual establecido, recogiendo las mejoras en los mismos y la comunicación a los profesionales. Se propone para el 2023 la mejora en el despliegue de los procesos

Tras realizar el análisis de las encuestas de satisfacción del 2021 a personas, familias y profesionales llegamos a la conclusión que los datos no eran relevantes por la baja participación en cuanto profesionales la de las personas con discapacidad ha sido muy larga y tediosa siendo estos unos retos a superar en el 22.

Se está trabajando para acreditarnos como ONG con la Fundación Lealtad. Hemos realizado la fase de diagnóstico y cuando cumplamos los requisitos que se nos pide y realicemos una serie de procedimientos exigidos pensaremos en realizar la segunda fase de Análisis que ya supone además un coste económico.

CALIDAD PLENA

Se han elaborado el segundo y tercer informe de Calidad Plena para la etapa de despliegue en la que estamos trabajando.

Hemos establecido un cuadro de mandos base para empezar a trabajar en la medición de resultados a su vez el equipo de responsables de proyectos refrescó sus conocimientos en indicadores con un curso de formación y realizamos las jornadas de fortalecimiento de las organizaciones en medición de resultados

INNOVACIÓN

Durante este año se ha elaborado el proceso de Innovación y se ha creado un canal para recoger ideas innovadoras.

Recogimos todas las buenas prácticas que realizamos en Vale con la aportación de todos los profesionales y de todos los centros. Ese listado se ha filtrado por el equipo del proyecto seleccionando las buenas prácticas que también siguen los criterios del proceso de innovación. Con las finalistas se ha pasado una encuesta a profesionales para que votaran las ganadoras en los ámbitos establecidos de empleo y ocupación, formación, comunicación, ocio-deporte, transformación y toma de decisiones. Se llevó a cabo en septiembre el PRIMER EVENTO DE BUENAS PRÁCTICAS y así ofrecer el reconocimiento a dichas buenas prácticas.

GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO

Hemos elaborado el proceso de gestión del conocimiento con el objetivo de no perder información relevante para la ejecución y mejora de nuestro trabajo en el día a día.

BUENAS PRACTICAS REALIZADAS EN 2022

DESAFÍO VALE



Raúl, Laura y Felipe protagonistas en Desafío Vale 2022

Felipe Raúl y Laura las personas que han destacado en la organización y desarrollo del Desafío "Vale". Cada una de ellas podemos decir que ha destacado por cosas diferentes para Raúl este ha sido su primer Desafío y lo ha vivido con total intensidad después de su trabajo en Centro ocupacional se quedaba todas las tardes a echar una mano con los preparativos, recogiendo de las tiendas amigas todos los regalos que nos hicieron llegar para los premios de las diferentes categorías y modalidades, montar mas de 1000 bolsa de corredor, preparando la barra para la fiesta post carrera que luego tenemos con conciertos y un ambiente inmejorable, señalando los recorridos de para que ciclistas y corredores no se perdiesen es decir llevando a cabo tareas de organización. El día del evento es era nuestro speaker en las carreras infantiles. También nos gustaría destacar la labor que hicieron Felipe y Laura con los patrocinadores ellas fueron las embajadores de nuestro encuentro explicándoles porque necesitábamos su ayuda económica o materiales de sus tiendas para hacer un Desafío que ofrezca lo mejor a todas las personas deportistas que se acercan cada año a este evento, cada vez más mediático.

BUENAS PRACTICAS REALIZADAS EN 2022

·ESTURILLO ACOGE LA VISITA DE LA DELEGADA TERRITORIAL DE INCLUSIÓN SOCIAL, JUVENTUD, FAMILIAS E IGUALDAD, MATILDE ORTIZ ARCA

Este año el día de la terapia Ocupacional el 27 de octubre nos visitó la Delegada de Inclusión social y el encargado de hacer una visita guiada por nuestras instalaciones fue José Antonio Esturillo junto con nuestra presidenta María José Soto. Como cada vez que tenemos una visita la acogida la hace alguna de las personas que aquí viven y/ o trabajan quienes que mejor que ellas para enseñar sus trabajos o recibir a las visitas en su casa. En "Vale" se apuesta por el liderazgo por experiencia de las personas con Discapacidad, ellas en primera persona son las encargadas de reivindicar sus derechos y lo hacemos con acciones tan sencillas como el que sean ella las que muestren su casa, sus trabajos, sus centros de ocio y demás para poner en valor la voz de las personas.

Con esta premisa Esturillo fué el encargado de hacer la visita durante toda la mañana por nuestras instalaciones a la nueva Delegada del gobierno Andalúz Doña Matilde Ortiz que tuvimos el honor que "Vale" sea una de las primeras asociaciones que ha visitado desde que asumió el cargo



BUENAS PRACTICAS REALIZADAS EN 2022

EMPLEO

TAREAS DE CENTRO DE DIA Y RESIDENCIA, APOYO CENTRALITA, COCINA, CAFETERIA, MANTENIMIENTO

Son múltiples las tareas desarrolladas por las personas que están en nuestros centros desarrollando un trabajo de alta calidad a estos puestos optan las personas que dentro de sus planes de vida tienen la meta de participar en las labores de la casa, como es el caso de Patricia que a pesar de tener grandes necesidades de apoyo en algunas áreas de su vida le encanta y friega el menaje de cocina como nadie dejándolo super limpio y brillante.



ASOCIACIÓN VALE

FORMACIÓN

CAMPAÑA DE SENSIBILIZACIÓN EN COLEGIOS PÚBLICOS

Son con este ya más de diez años en los que se llevan realizando campañas de sensibilización en los colegios para visibilizar y concienciar a los más pequeños como es la vida de una personas con discapacidad intelectual a que retos y dificultades se enfrentan en su día a día, esto se hace a través de diferentes actividades lúdicas.

A lo largo de estos años se ha ampliado los colegios a los que se realiza las campañas, hay una gran demanda y tienen un éxito muy relevante entre los más pequeños y el profesorado.

BUENAS PRACTICAS REALIZADAS EN 2022

COMUNICACIÓN

BOLETÍN DE INFORMACIÓN SEMANAL

Intentando siempre mejorar la comunicación interna entre los profesionales surgió la idea de hacer semanal mente un boletín informativo con las noticias más relevantes tanto pasadas como acontecimientos que tendríamos en la semana de la publicación. Dentro de esta semanal mente ya un apartado que es el reconocimiento espacio para reconocer a una persona o equipo de la entidad por su buen hacer. De este boletín se nutren nuestras redes y se comenta en las asambleas semanales de los servicios con la idea de que las personas con discapacidad estén informadas también, muchos de ellos son los protagonistas dentro del apartado de reconocimiento.

TRANSFORMACIÓN

NUEVO PROCESO PPA

Se definió el nuevo proceso de realización del Plan Personal de Apoyos en donde se realizaron aclaraciones de los diferentes roles tanto de facilitadores/as, coordinadores/as de apoyo así como acotar más las diferentes fases, herramientas

Se ha consolidado el equipo de facilitadores y nos iniciamos en una herramienta informática para la gestión de los planes de vida (nos encontramos en la fase de introducir datos).

Mejoramos en cuanto a organización de los procesos se ha creado un canal propio en Teams llamado "Proyectos Vitales" dónde se ha unificado toda la información necesaria para los facilitadores : carpetas con documentos de cada una de las fases del proceso de planes de vida, una infografía con los roles y las funciones de facilitadores y coordinadores de grupos de apoyo. Documento excell con el seguimiento de cada plan de vida (circulo de apoyo, metas, escala de calidad de vida...), herramienta de mapeo de recursos de la comunidad que usa cada persona con plan de vida y un nuevo protocolo de proceso de Planes de Vida. En cuanto a difusión se ha generado un vídeo explicativo hecho por las personas de Vale y los facilitadores explicando el protocolo, la importancia y el impacto de los planes de Vida en las personas. A nivel interno en la entidad se ha dado difusión a través de píldoras informativas sobre los planes de vida en las reuniones de equipo. Actualmente hay 30 personas con un plan de Vida iniciado.

BUENAS PRACTICAS REALIZADAS EN 2022

TOMA DE DECISIONES / PARTICIPACIÓN

PARTICIPACIÓN EN EL PROCESO DE SELECCIÓN DE PERSONAL



Junto con la persona de Recursos humanos participa Curro una persona con discapacidad el proceso de selección objetivo de estaré nosotras es importante la mirada de Curro ya que aporta claridad y quien mejor que el para elegir a las personas que les prestarán apoyos con este cambio en

En el proceso conseguimos dos objetivos el empoderar a las personas en la toma de decisiones de cosas que les afecta en sus vidas y extrapolar al nuevo personal laboral la posición de Vale el poder lo tienen las personas. Para ello Curro se formó en cual iba hacer su papel en el proceso a seguir.

Previo: Leer los curriculum, preparamos las preguntas de las entrevistas y solemos finalizar con supuesto práctico, con el que queremos ver si los candidatos poseen los valores que para "Vale" son imprescindibles.

Insitu desde que Curro participa las entrevistas se han enriquecido, contar con él hace que los candidatos se muestren más transparentes.

Posterior



BUENAS PRACTICAS REALIZADAS EN 2022

CAIT

EL ENFOQUE CENTRADO EN FAMILIAS

El Enfoque Centrado en Familias desde atención temprana tiene como objetivo potenciar el trabajo en el entorno natural del menor, así como fomentar la competencia de las personas presentes en esos entornos, normalmente las familias.

Este enfoque mejorará el desarrollo de los niños y niñas, favorecerá la generalización de los aprendizajes y dotará a las familias de las habilidades necesarias para favorecer el desarrollo de su familiar mejorando la calidad de vida de todos sus miembros.

Qué hemos hecho??

Proceso de acogida: las acogidas a nuevas familias se hacen a través de varias entrevistas con nuevas herramientas para evitar la exposición del menor a entrevistas largas y saturación de información a la familia.

En estos encuentros se utilizarán nuevas herramientas como el ECOMAPA o ENTREVISTA BASADA EN RUTINAS y APOYO EN CONTEXTOS NATURALES

Por último, realizamos el plan de apoyo a la familia (PIAF) donde se plantean objetivos funcionales para los menores, para su familia y en su entorno y rutinas diarias. Se ha realizado una nueva guía de acogida accesible, junto con el documento contractual y la cartera de servicios, indicando que el servicio se realiza en el CAIT.

METAS ESTRATÉGICAS 2023

PROYECTOS VITALES

Reto: Mejorar la vida de las personas y la igualdad de oportunidades

Metas:

Aumentar el número de PPA de las personas de "Vale"
Disponer de un método sistematizado contando con la implementación de la herramienta

GESTIÓN DE PERSONAS

Reto: Profesionales formados, comprometidos y satisfechos

Metas:

- Recoger datos a través del cuestionario de clima laboral
- Primera evaluación del desempeño
- Ajustar expectativas de los puestos.

CARTERA DE APOYOS Y TRANSFORMACIÓN

Reto: Mejorar la vida de las personas y la igualdad de oportunidades

Metas:

- Sistematizar nuevas metodologías, garantizar implementación y evaluación
- Pilotoje de Caminando hacia la desinstitucionalización con un grupo de PCDI que tienen PPA con el nuevo modelo

DISEÑO ESTRATÉGICO

Reto: Estrategia transformadora

Metas:

- Seguimiento y acompañamiento de los proyectos con las líneas estratégicas marcadas (desviaciones/mejoras/oportunidades)
- Implementación del cuadro de mandos

ENFOQUE CENTRADO EN FAMILIAS

Reto: Mejorar la vida de las personas y la igualdad de oportunidades

Metas:

- Implementar metodología de ECF en toda la entidad según estrategia común.
- Incrementar oportunidades de participación familiar
- Aumentar demandas atendidas y posibles Planes familiares de Apoyo

DISEÑO ORGANIZATIVO

Reto: Estructura ágil, participativa y bien coordinada

Metas:

- Aterrizar una estructura flexible que de soporte al día a día de los servicios.
- Definir los niveles de dependencia.

DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA

Reto: Estructura ágil, participativa y bien coordinada

Metas:

- Desplegar estrategias para conseguir un incremento de la participación
- Aumento de la participación de socios/a con tal de sumar esfuerzos
- Trabajar el relevo generacional

LIDERAZGO

Reto: Conseguir un liderazgo ético y transformador

Metas:

- Promover el liderazgo en nuestra entidad
- Planificar la formación anual en liderazgo ético transformador

DESARROLLO Y SOSTENIBILIDAD

Reto: Conseguir viabilidad y proporcionalidad de recursos

Metas:

- Asentar la cultura de evaluación de gastos y riesgos.
- Implantar la metodología de presupuestos participativos por servicios o proyectos
- Frunraising de la entidad

ÉTICA

Reto: Conseguir un liderazgo ético y transformador

Metas:

- Despligue del proyecto ético teniendo como hilo conductor el buen trato y el código ético de la entidad

SOCIEDAD Y DERECHOS

Reto: Contar con aliados que multipliquen oportunidades

Metas:

- Identificar mapa de aliados y definir vinculaciones
- Definir cómo generar buenas alianzas
- Seguimiento de la evolución de la economía social

COMUNICACIÓN

Reto: Mejorar la comunicación // Mejorar la imagen de Vale

Metas:

- Que todas las personas implicadas estén informadas de la vida de "Vale".
- Contar con un buen plan de marketing
- Aumentar el alcance de la comunicación externa

COMPETENCIAS

Reto:

- Profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos

Metas:

Iniciar evaluación por competencias genéricas del personal laboral

SENSIBILIZACIÓN A LA COMUNIDAD

Reto: Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo

Metas:

- Aunar todas las acciones de sensibilización que se realizan en "Vale" para aumentar el impacto
- Continuar con el despliegue del proyecto "Mi, tu su comunidad"

CALIDAD, INNOVACIÓN Y GESTIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN

Reto: Conseguir viabilidad asegurando la proporcionalidad entre recursos y resultados esperados .

Ser una organización innovadora

Metas:

Calidad

- Indagar y trabajar el nuevo modelo Calida Plena
- Seguir avanzando en el sistema de Calidad ACSDA

innovación

- Llevar a cabo el seguimiento y control del pilotaje Caminando hacia la desinstitucionalización.

Gestión del conocimiento

- Mejorar el proceso de gestión de la documentación para un acceso a la información más eficiente.

VOLUNTARIADO

Reto: Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo

Metas:

- Establecer la política de voluntariado de la entidad