



Plan de acción 2023



www.asvale.org



METAS ESTRATÉGICAS 2023

PROYECTOS VITALES

Reto: Mejorar la vida de las personas y la igualdad de oportunidades

Metas:

Disponer de un método sistematizado contando con la implementación de la herramienta para realizar los PPA

GESTIÓN DE PERSONAS

Reto: Profesionales formados, comprometidos y satisfechos

Metas:

- Recoger datos a través del cuestionario de clima laboral
- Elaborar la política de personas de Vale
- Ajustar expectativas de los puestos.

CARTERA DE APOYOS Y TRANSFORMACIÓN

Reto: Mejorar la vida de las personas y la igualdad de oportunidades

Metas:

- Sistematizar nuevas metodologías, garantizar implementación y evaluación
- Pilotoje de Caminando hacia la desinstitutionalización con un grupo de PCDI que tienen PPA con el nuevo modelo

DISEÑO ESTRATEGICO

Reto: Estrategia transformadora

Metas:

- Seguimiento y acompañamiento de los proyectos con las líneas estratégicas marcadas (desviaciones/mejoras/oportunidades)
- Implementación del cuadro de mandos

ENFOQUE CENTRADO EN FAMILIAS

Reto: Mejorar la vida de las personas y la igualdad de oportunidades

Metas:

- Implementar metodología de ECF en toda la entidad según estrategia común.
- Incrementar oportunidades de participación familiar
- Aumentar demandas atendidas y posibles Planes familiares de Apoyo

DISEÑO ORGANIZATIVO

Reto: Estructura ágil, participativa y bien coordinada

Metas:

- Aterrizar una estructura flexible que de soporte al día a día de los servicios.
- Definir los niveles de dependencia.

DINAMIZACIÓN ASOCIATIVA

Reto: Estructura ágil, participativa y bien coordinada

Metas:

- Desplegar estrategias para conseguir un incremento de la participación
- Aumento de la participación de socios/a con tal de sumar esfuerzos
- Trabajar el relevo generacional

LIDERAZGO

Reto: Conseguir un liderazgo ético y transformador

Metas:

- Promover el liderazgo en nuestra entidad
- Planificar la formación anual en liderazgo ético transformador

DESARROLLO Y SOSTENIBILIDAD

Reto: Conseguir viabilidad y proporcionalidad de recursos

Metas:

- Asentar la cultura de evaluación de gastos y riesgos.
- Implantar la metodología de presupuestos participativos por servicios o proyectos
- Frunraising de la entidad

ÉTICA

Reto: Conseguir un liderazgo ético y transformador

Metas:

- Despligue del proyecto ético teniendo como hilo conductor el buen trato y el código ético de la entidad

SOCIEDAD Y DERECHOS

Reto: Contar con aliados que multipliquen oportunidades

Metas:

- Identificar mapa de aliados y definir vinculaciones
- Definir cómo generar buenas alianzas
- Seguimiento de la evolución de la economía social

COMUNICACIÓN

Reto: Mejorar la comunicación // Mejorar la imagen de Vale

Metas:

- Que todas las personas implicadas estén informadas de la vida de "Vale".
- Contar con un buen plan de marketing
- Aumentar el alcance de la comunicación externa

COMPETENCIAS

Reto:

- Profesionales bien formados, comprometidos y satisfechos

Metas:

Iniciar evaluación por competencias genéricas del personal laboral

SENSIBILIZACIÓN A LA COMUNIDAD

Reto: Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo

Metas:

- Aunar todas las acciones de sensibilización que se realizan en "Vale" para aumentar el impacto
- Continuar con el despliegue del proyecto "Mi, tu su comunidad"

CALIDAD, INNOVACIÓN Y GESTIÓN DE LA DOCUMENTACIÓN

Reto: Conseguir viabilidad asegurando la proporcionalidad entre recursos y resultados esperados .

Ser una organización innovadora

Metas:

Calidad

- Indagar y trabajar el nuevo modelo Calida Plena
- Seguir avanzando en el sistema de Calidad ACSDA

innovación

- Llevar a cabo el seguimiento y control del pilotaje Caminando hacia la desinstitucionalización.

Gestión del conocimiento

- Mejorar el proceso de gestión de la documentación para un acceso a la información más eficiente.

VOLUNTARIADO

Reto: Colaborar e influir en el entorno para mejorar el mundo

Metas:

- Desplegar el plan de voluntariado de la entidad